

AGRONOMILIITON HALLINTOELINTEN JOHTOSÄÄNTÖ 2021

Hallintorakenne - Tehtävät - Toimintatavat



SUOMI | KASVAA | RUOASTA

JOHDANTO	3
TOIMINNAN TARKOITUS	5
AGRONOMILIITON STRATEGIA 2020	5
AGRONOMILIITON TOIMIELIMET	7
HALLINTO-ORGANISAATIO	7
VALTUUSTO	7
HALLITUS	9
NEUVOTTELUKUNNAT, VALIOKUNNAT JA TOIMIKUNNAT SEKÄ TYÖRYHMÄT	10
Neuvottelukunnat	11
Valtion neuvottelukunta.....	11
Kunnan neuvottelukunta	11
Yliopistoneuvottelukunta	12
Yksityissektorin neuvottelukunta	12
Neuvonnan neuvottelukunta	12
Valiokunnat	13
Yhteiset tavoitteet ja tehtävät valiokunnille.....	13
Viljelijävaliokunta	13
Yrittäjävaliokunta	13
Opettaja-valiokunta	14
Seniorivaliokunta	14
Opiskelijavalio-kunta	14
Toimikunnat.....	16
Koulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta.....	16
Työtaistelutoimikunta	17
Viestintätoimikunta.....	17
Metsienhoidon toimikunta	17
Agronomiliiton edustajat ulkopuolisissa toime-limissä.....	19
Agronomiliiton edustajat ennako-intifoorumeissa (aik. koulutustoimikunnat)	19
Akavan kautta nimetyt edustajat ELY-keskusten Työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunnissa (TY-neuvottelukunta)	19
Lomalaidun ry	19
MITÄ LIITTO ODOTTAA VALITUILTA.....	20
MITÄ LIITOLTA VOI ODOTTAA	20

JOHDANTO

Agronomiliiton hallintoelinten johtosääntö on koottu antamaan ajantasainen kuva liiton hallintoelimistä, niiden kokoonpanoista ja tehtävistä. Tehtävät perustuvat liiton sääntöihin sekä ajankohtaisiin strategisiin linjauksiin, toimintasuunnitelmaan sekä muihin tehtyihin päätöksiin. Liiton tarkoituksypykälä on kirjattu tähänkin johtosääntöön, jotta se pysyisi meidän kaikkien toimijoiden mielissä kirkkaina. Vuodesta 2012 alkaen organisaatiomme on ollut tuoreimman sääntömuutoksen jälkeen kutakuinkin nykyisen kaltainen.

Agronomiliiton hallintoelinten johtosääntö on laadittu, jotta kaikilla toimintaamme osallisilla olisi eväät vastuulliseen ja tehokkaaseen Agronomiliiton jäsenkunnan puolesta tehtävään työhön.

Hallintoelinten johtosäännön tehtävänä on helpottaa Agronomiliiton luottamustehtävissä toimivien henkilöiden toimintaa sekä perehtymistä antamalla kuva tavoitteista ja odotuksista, joita heihin luottamustehtävälainnan myötä asetetaan.

Hallintoelinten johtosäännön tehtävänä on myös helpottaa liiton toimihenkilöiden roolia käytännön toimijoina ja toteuttajina. Johtosääntö sisältää myös ohjeistuksen palkkioista, matkakorvauksista ja muista päätetyistä käytännöistä.

Uusi Agronomiliiton valtuusto vuosille 2021–2024 on aloittanut työnsä, uusia valtuutettuja on 13. Liiton hallituksessa on yksi uusi jäsen vuosittain vaihtuvan opiskelijajäsenen lisäksi. Eri toimielimissä henkilökiertoa on totuttuun tapaan ylläpidetty, jatkuvuus kuitenkin turvaten. Valmistelussa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että eri toimielinten jäseninä on henkilöitä, joilla on kiinnostuksen lisäksi aito mahdollisuus osallistua toimintaan.

Hallituksen pysyväistoive jokaiselle toimielimelle on mahdollisimman konkreettiset esitykset ja avaukset hallituksen päätettäväksi sekä muutoinkin konkreettista toimintaa jäsenlupausten lunastamiseksi.

Vuonna 2021 mielenkiintoiseksi työn Agronomiliiton eri toimielimissä tekevät edelleen samat teemat kuin viime vuonna, mutta erittäin suuren lisän näihin kysymyksiin on tuonut jo lähes vuoden kestänyt koronapandemia, joka vielä kestää parhaassakin tapauksessa merkittävän ajan kuluva vuodesta. Tämä on lisännyt jäsenistön työttömyyttä ja lomautuksia, ja samalla kasvattanut osin jäsenpalvelujen tarvetta. Työelämä varmasti muuttuu vielä runsaasti, esimerkiksi työnteon monipaikkaistuminen kasvaa. Keskiössä ovat niin sote- ja aluehallintouudistuksen rakenteelliset uudistukset kuin työmarkkinapoliittisen toimintaympäristön muutokset, kuten paikallisen sopimisen lisääntyminen. Koko ruoka-alan koulutus- ja tutkimusjärjestelmä on edelleen kasvavien paineiden alla ja tarvitsee koko organisaatiomme erityisen vahvaa edunvalvontapanosta. Vuoden alussa on käynnistetty myös Agronomiliiton strategiatyön päivitys kuluvalle valtuustokaudelle vuoteen 2024 saakka.

29. tammikuuta 2021

Agronomiliitto ry:n hallitus

TOIMINNAN TARKOITUS

Liiton tehtävänä on ammattijärjestönä valvoa ja edistää jäsentensä yleisiä ja yhteisiä taloudellisia, koulutuksellisia, yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja, lisätä edustamiensa ryhmien arvostusta sekä edistää jäsenten yhteenkuuluvuutta.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. edistää edustamiensa ryhmien ammatillista järjestäytymistä ja tukee liiton toimintapiirissä tapahtuvaa jäsenoimintaa.
2. neuvottelee ja tekee työmarkkinasopimuksia sekä ryhtyy tarvittaessa työtaistelutoimiin jäsentensä etujen ajamiseksi, toimii yhteistyössä muiden ammattijärjestöjen ja neuvottelujärjestöjen kanssa sekä vaikuttaa tarpeen mukaan kansainväliseen edunvalvontaan.
3. seuraa yhteiskunnallista kehitystä ja osallistuu siihen, tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa ja edistää jäsenten edustamien toimialojen myönteistä kehittymistä.
4. edistää jäsenten sijoittumista työmarkkinoille ja vahvistaa edustamiensa ryhmien asemaa työmarkkinoilla.
5. seuraa alansa koulutusta ja tutkimusta sekä vaikuttaa niiden kehittämiseen.
6. myöntää stipendejä ja apurahoja jäsenistölleen koulutukseen ja tieteelliseen tutkimustyöhön.
7. harjoittaa julkaisu-, koulutus- ja tiedotustoimintaa sekä järjestää kokous-, esitelmä- ja juhlatilaisuuksia.
8. toimii jäsentensä eduksi muitakin samantapaisia toimintamuotoja käyttäen.

AGRONOMILIITON STRATEGIA 2020

Agronomiliiton strategiaa päivitetään kevään 2021 aikana kuluvan valtuustokauden ajaksi vuosille 2021–2024. Tässä alla on kuvattu vielä edellinen voimassa oleva strategia.

Yhteinen visiomme Hyvinvoivat ja kilpailukykyiset jäsenet

Missiomme Turvaa Työhön – Iloa Elämään

Toiminta-ajatuksemme

Ammattijärjestönä valvomme ja edistämme jäsenemme yleisiä ja yhteisiä taloudellisia, koulutuksellisia, yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja, kohotamme edustamiemme ryhmien arvostusta sekä edistämme jäsenemme yhteenkuuluvuutta.

Arvomme

Avoimuus Toimintamme on avointa vuorovaikutukselle ja läpinäkyvää. Kerromme asioistamme ja toimistamme avoimesti. Olemme ennakkoluulottomia ja otamme käsittelyyn myös uusia ajatuksia ja ehdotuksia. Olemme uudistumishaluisia ja -kykyisiä.

Oikeudenmukaisuus

Varmistamme jäsendemokratian toteutumisen päätöksenteossa ja käytännön toimissa. Jokainen jäsen on tasa-arvoisessa asemassa. Tasapuolisuuden ja tasa-arvon edistäminen sisältyy oikeudenmukaisuuteen.

Vastuullisuus

Tunnetta vastuumme yleisestä hyvinvoinnista, ympäristöstä, turvallisesta ruoasta ja kulttuuriarvoista. Annamme ammattitaitomme ja osaamisemme yhteiskunnan hyväksi. Tuemme jäseniä heidän elinkaarensa jokaisessa vaiheessa. Tehokkuus on osa vastuullisuuttamme.

Yhteistyökykyisyys

Yhteistyökykyisyys on toimintamme kulmakiviä. Nojaamme siihen niin sisäisessä toiminnassamme kuin kumppanuuksissakin. Yhteistyöllä parannamme tehokkuutta käytännön toimissa ja edunvalvonnassa.

Jäsenlupauksemme

Olemme jäsenten tukena muuttuvassa arjessa.

Tunnetta jäsenten erilaiset elämäntilanteet opiskelijasta senioriin ja palkansaajasta yrittäjään, työuran erilaisissa vaiheissa eri puolella Suomea sekä ulkomailla. Kuuntelemme jäsenten tarpeita ja tarjoamme tietoa työelämästä ja sen pelisäännöistä, sekä mahdollisuuksista kehittää omaa osaamista. Liiton ja sen yhdistysten toimintaan voi osallistua omien voimien ja kiinnostusten mukaan.

Kehitämme reilumpaa työelämää.

Viestimme jäsenille heidän oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan. Teemme kollektiivista työmarkkinaedunvalvontaa ja tuemme työpaikkakohtaiseen toimintaan osallistuvia. Odotamme jäseniltä yhteydenottoja ja annamme henkilökohtaista neuvontaa. Kannustamme esimiesasemassa olevia johtamisosaamisensa kehittämiseen. Kannustamme jäseniämme yrittäjyyteen.

Edistämme alamme arvostusta ja kilpailukykyä.

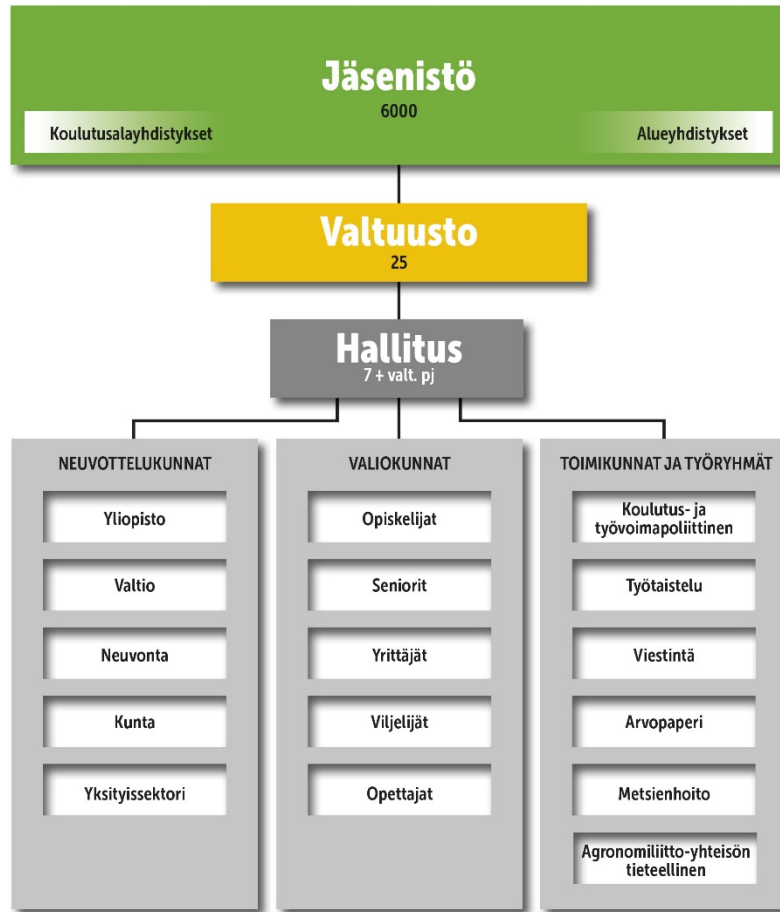
Nostamme yhteiskunnalliseen keskusteluun työelämää, elinkeinoa ja koulutusta koskevia aiheita, ja tätä kautta edistämme alan houkuttelevuutta ja työllistävyyttä. Nämä toimet nostavat jäsenten osaamisen, tutkintojen ja koko alan tunnettuutta, joka parantaa jäsentemme kilpailukykyä ja luo edellytykset myös työnantajien menestymiselle. Jäseniltä odotamme osallistumista myönteisen viestin jakamiseen.

Kannustamme jäseniämme pitämään huolta itsestään ja toisistaan.

Hyvinvoiva jäsenistö on innostunut omasta alastaan ja pitää huolta itsestään ja toisistaan. Alan menestyminen syntyy osaavista ihmisistä, ja siksi kannustamme jäseniä ottamaan vastuuta oman osaamisen kehittymisestä. Olemme mukana luomassa tuloksellista yhdessä tekemisen tapaa jäsenten, alan muiden toimijoiden ja asiantuntijoiden sekä työnantajien kesken.

AGRONOMILIITON TOIMIELIMET

HALLINTO-ORGANISAATIO



VALTUUSTO

Jäsenten päätäntävaltaa käyttää valtuusto. Tehtävät määräytyvät yhdistyslain sekä valtuustoa koskevien sääntömääräysten mukaan.

Valtuustoon valitaan 25 varsinaista jäsentä, joista 23 valitaan postivaalilla tai sähköisellä äänestyksellä ja 2 opiskelijavaliokunnan kokouksessa. Jokaisella valtuuston jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valtuuston jäsenet valitaan vaaleilla neljän vuoden toimikaudeksi. Valtuusto kokoontuu normaalisti kaksi kertaa vuodessa, kevät- ja syyskokoukseen. Valtuusto kokoontuu vaalien jälkeen ensimmäiseen, ns. järjestäytymiskokoukseen tammi-helmikuussa. Valtuustokauden ensimmäisenä vuonna kokouksia on kolme. Vuosi 2021 on tämän valtuuston nelivuotiskauden ensimmäinen toimintavuosi.

Valtuuston ylimääräinen kokous on kutsuttava koolle, mikäli hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai vähintään yksi viidesosa (1/5) eli vähintään viisi (5) äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoittamansa asian käsittelyä varten vaatii.

Valtuuston valinta

Valtuuston valinta uudistui teknisesti merkittävästi aiemmin käytössä olleesta mallista syksyn 2012 valtuustovaalien yhteydessä. Keskeisimpänä syynä oli toimialayhdistysten lakkauttaminen ja niiden muuttuminen sektorikohtaisiksi neuvottelukunniksi tai valiokunniksi.

Valtuustonjäsen voidaan valita neljän eri kanavan kautta: 1) neuvottelukunnan asettamana ehdokkaana, 2) valiokunnan asettamana ehdokkaana, 3) jäsenyhdistyksen asettamana ehdokkaana, 4) valitsijayhdistyksen asettamana ehdokkaana.

Näistä neuvottelukunnille ja valiokunnista yrittäjä-, viljelijä- ja opettajavalioikunnalle on kiintiöity vähintään yksi valtuustopaikka. Vanhaan malliin verrattuna tämä toi yhden varman kiintiöpaikan yliopistosektorin ja yrittäjien edustajalle.

Opiskelijavalioikunta valitsee kokouksessaan liiton opiskelijajäsenistä valtuustoon kaksi varsinaista jäsentä ja heille varajäsenet sekä ilmoittaa ne liitolle. Heidän toimikautensa on kaksi vuotta. Liiton seniorijäseniä valtuustossa edustaa seniorivaliokunnan puheenjohtaja läsnäolo- ja puheoikeuden myötä.

Valtuuston kokoonpano vuonna 2021 (valittu kaudeksi 2021–2024)

Varsinainen jäsen

Ravitsemusterapeuttien yhdistys ry

Kähkönen Kaisa
Soljanlahti Maija

Yliopistoneuvottelukunta

Lampi Anna-Maija
Autio Minna
Sipiläinen Timo

Varsinais-Suomen agronomit ry

Kiviranta Esko

Opettajavalioikunta

Korhonen Jukka

Yrittäjävalioikunta

Pulkinen Markku
Kurunmäki Seija

Uudenmaan agronomit - Nylands agronomer ry

Suihkonen Tuulikki

Kunta-alan ehdokaslista - hyvinvointia yhdessä

Puustinen Marjaana

Yksityissektorin neuvottelukunta

Kleimola Jouni
Luotola Janna
Tiainen Simo
Raininko Teppo
Hyvärinen Laura

Viljelijävalioikunta

Laine Peppi
Söderström Anne-Mari
Vuori Taneli

Valtion neuvottelukunta

Jalli Marja
Martikainen Reijo

Neuvonnan neuvottelukunta

Taulavuori Terhi

Varajäsen

Öhman Jenny (Södra Finlands agronomer rf)
Kunnas Karri (Satakunnan agronomit ry)

Palonen Pauliina
Simojoki Asko
Hopia Anu

Setälä Anna

Norja Virpi

Pättiniemi-Fagerström Liisa
Lähteenkorva Jukka

Malin Eliisa

Ojala Heikki

Saarela Raija
Oravuo Minna
Luhtala Markus
Tuukkanen Kristiina
Tuuppa Esko

Vauhkonen Elina
Halkilahti Mikko
Jalli Heikki

Saarisalo Eeva
Tuunainen Petra

Pethman Kaisa

Lassheikki Katarina

Ketola Lauri

Agronomiliiton opiskelijat (valittu kaudeksi 2021–2022)

Sarasvirta Afrin

Norola Elsa

Kosonen Salli

Afanasyeva Anna

HALLITUS

Toimeenpanevana elimenä on seitsenhenkisen hallitus, jonka jäsenten toimikausi on kolme vuotta. Sama hallituksen jäsen voidaan valita enintään kahdeksi kolmen vuoden toimikaudeksi eli yhteensä kuudeksi vuodeksi yhtäjaksoisesti. Edellisestä poikkeuksen muodostaa hallituksen puheenjohtaja, jota rajoitus ei koske.

Poikkeuksen muodostaa myös opiskelijajäsen, jonka toimikausi on yksi kalenterivuosi. Sama henkilö voidaan valita enintään kahdeksi kaudeksi eli yhteensä kahdeksi vuodeksi peräkkäin. Opiskelijajäsenen paikka on ainoa sääntömääräinen kiintiöpaikka.

Hallitus valitsee itselleen varapuheenjohtajan keskuudestaan vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Hallituksen keskeisimmät tehtävät ovat yhdistyslain lisäksi:

1. edustaa liittoa ja hoitaa liiton asioita sääntöjen ja valtuuston päätösten mukaisesti
2. hyväksyy liiton nimissä tehtävät työehtosopimukset
3. päättää liiton työtaistelutoimenpiteistä
4. vastaa liiton taloudesta ja omaisuudesta, laatii tilinpäätöksen sekä laatii ehdotukset liiton toimintasuunnitelmaksi ja talousarvioksi
5. ottaa ja vapauttaa liiton toiminnanjohtajan ja vakinaiset toimihenkilöt
6. huolehtii liiton toiminnan strategisesta kehittämisestä ja hoitaa muut liittoa koskevat asiat.

Käytännössä hallitukselle jää em. asioissakin mahdollisuus kutsua valtuusto koolle halutessaan (esim. isompi työtaistelu). Tätä harkintamahdollisuutta tehostaa valtuuston puheenjohtajan oikeus osallistua puhe- ja läsnäolo-oikeutettuna hallituksen kokouksiin.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2021

		Kausi
Isotalo Jyrki, pj	Finnvera	2021–2023, I kausi
Lammi-Puukka Katriina	Kirkkonummen kunta	2020–2022, I kausi
Nokka Sanna, varapj.	ProAgria Keskusten Liitto	2021–2023, II kausi
Pajari Anne-Maria	Helsingin yliopisto	2020–2022, I kausi
Ryyti Riitta	Kiantama Oy	2021, I kausi
Räsänen Satu	Valvira	2019–2021, I kausi
Kivikko Jenni	opiskelijajäsen	2021, I kausi

Valtuuston puheenjohtajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa.

Sihteerit: Ilkka Pekkala ja Malla Ahonen

Esittelijä: Ilkka Pekkala tai nimeämänsä muu liiton toimihenkilö.

NEUVOTTELUKUNNAT, VALIOKUNNAT JA TOIMIKUNNAT SEKÄ TYÖRYHMÄT

Hallitus arvioi ja nimittää vuosittain säännöissä mainitut sekä muut tarpeelliset valmisteluelimet eli neuvottelukunnat, valiokunnat ja toimikunnat sekä työryhmät. Liitto vastaa näiden valmisteluelinten organisoinnista sekä resursseista (henkilö, talous). Nämä toimitelimet toimivat hallituksen antamin valtuuksin ja sen alaisuudessa.

Neuvottelukunnat määräytyvät työmarkkinasopimussektoreittain, valiokunnat erityisjäsenryhmittäin ja toimikunnat aihekeskeisesti. Työryhmiä perustetaan lyhytaikaisempiin erityistarpeisiin.

Hallitus nimittää henkilöt em. valmisteluelimiin. Vuodesta 2011 lähtien liitto on käyttänyt keinoja, jotka tukevat ja helpottavat jäsenkunnan asioista kiinnostuneiden henkilöiden löytymistä näihin tehtäviin. Pääsääntöisesti nimeämiset tehdään seuraavalle kalenterivuodelle vuoden viimeisessä hallituksen kokouksessa, mutta niitä voidaan täydentää ja muuttaa myös kesken kalenterivuoden.

Eduvalvonta- ja järjestötarve sanelee, millaista valmistelua ja organisaatorakennetta tarvitaan.

Liiton valtuuston hallituksen esityksestä vahvistama vuosittainen talousarvio antaa taloudelliset raamit toiminnalle ja niitä tulee noudattaa. Siitä ovat vastuussa niin kukin hallintoelin kuin myös niiden vastuulliset sihteerit.

Yleiset periaatteet/toiminnan raamit hallituksen alaisille toimitelimitte

- hallitus nimeää henkilöt tehtäviin vuosittain, mutta lähtökohtaisesti kolmivuotiskaudeksi
 - kausi voidaan kuitenkin keskeyttää toimitelimen kokonaisuuden niin edellyttäessä tai esim. henkilön siirryttyä eläkkeelle tai pois ko. sektorilta
- toimitelinten uudistumisesta huolehditaan riittävä jatkuvuus turvaten
 - valitulla enintään 2 peräkkäistä kautta
- tavoite 3–6 jäsentä
 - kokotarve arvioidaan sektorin heterogeenisyyden perusteella
 - näistä yhden hallitus nimeää puheenjohtajaksi
 - toimitelin valitsee keskuudestaan tarvittaessa varapuheenjohtajan.
 - koostuu liiton jäsenistä, jotka toimivat ko. sektorilla tai kuuluu ko. jäsenryhmään
 - asiantuntijana voi toimia myös ei-jäsen (ei pysyviä asiantuntijoita)
 - hallituksen sisältä valitaan hallituksen edustaja, jolla ei ole osallistumisvelvoitetta mutta erityinen ja nimitetty seuraamisvastuu ko. elimen toiminnasta
- erovuorossa aina noin 1/3
 - hallitus päätti erovuoroisuudet joulukuussa 2011 siten, että 1/3-erovuorossa –malli alkoi toimia
- nimetään toiminnasta vastuullinen sihteeri, joka koordinoi ja hoitaa käytännön toimintaa
- kokoontuu vähintään kerran vuodessa, muutoin toimii talousarvion puitteissa
 - oikeus itsenäisesti nimetä alatyöryhmiä tarvittaessa talousarvion puitteissa
- neuvottelukunnat ja valiokunnat valitsevat oman alansa ehdokkaat valtuustovaaleihin hallituksesta ja sihteeristä riippumattomina
 - vaaliasioissa sihteeri vain tekninen avustaja ja vastuu silloin neuvottelukunnan/valiokunnan jäsenillä

POIKKEUS: Opiskelijavalioikunta ja metsienhoidon toimikunta poikkeavat luonteensa vuoksi merkittävästi yllä olevista yleisistä periaatteista.

Neuvottelukunnat

Hallitus nimeää vuosittain neuvottelukunnat työmarkkinasektoreittain seuraavasti:

- Yksityissektorin neuvottelukunta
- Neuvonnan neuvottelukunta
- Valtion neuvottelukunta
- Yliopistoneuvottelukunta
- Kunnan neuvottelukunta

Yhteiset tavoitteet ja tehtävät neuvottelukunnille

- Sopimussektorikohtaisten neuvottelukuntien tehtävänä on vastata omasta sektorista yhteistyössä akavalaisen neuvotteluorganisaation (JUKO, YTN), Vakavan ja tarvittaessa muiden liittojen kanssa sekä vastata toimeenpanosta liiton hallituksen ja valtuuston päätösten sekä linjausten mukaisesti.
- Agronomiliiton hallituksen alaisena toimielimenä valvoo ko. sektorilla työskentelevien Agronomiliiton jäsenten palvelussuhteen ehtoihin liittyviä ammatillisia ja yhteiskunnallisia etuja sekä ylläpitää sektorilla työskentelevien yhteistoimintaa.
- Vastaa ko. sektorin yhteyshenkilöverkoston ylläpidosta ja rakentamisesta sekä yhteydenpidosta luottamushenkilöihin ja -valtuutettuihin. Yhteyshenkilöverkoston toimintatapaa kehitetään some-verkosta hyödyntäväksi.
- Edistää edustamansa jäsenryhmän ammatillista järjestäytymistä.
- Tekee aloitteita ja ehdotuksia liiton hallitukselle.
- Tekee aloitteita ja ehdotuksia muille päättäjille ko. sektorin asioihin liittyen liiton kokonaistoiminta huomioiden.
- Vastaanottaa ko. sektorilla työskenteleviltä tietoa ajankohtaisista edunvalvonta asioista.
- Välittää ko. sektorilla työskenteleville tietoa ajankohtaisista edunvalvonta asioista liiton kokonaistoiminta huomioiden.
- Huolehtii toimeenpanosta liiton hallituksen ja valtuuston päätösten sekä linjausten mukaisesti.

Valtion neuvottelukunta

Kokoonpano		Kausi
Martikainen Reijo, pj.	Ruokavirasto	2020–2022 IV kausi
Hietaranta Tarja	Ruokavirasto	2021–2023 II kausi
Nikkola Juha-Pekka	Uudenmaan ELY-keskus	2021–2023 IV kausi
Reskola Veli-Pekka	Maa- ja metsätalousministeriö	2019–2021 I kausi
Saarisalo Eeva	Maa- ja metsätalousministeriö	2019–2021 II kausi
Tuunainen Petra	Luonnonvarakeskus	2021–2023 III kausi
<i>Räsänen Satu, hall. ed.</i>	<i>Valvira</i>	
<i>Parikka Outi, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Kunnan neuvottelukunta

Kokoonpano		Kausi
Martikainen Jaana, pj.,	Vantaan kaupunki	2020–2022 I kausi
Korhonen Jari	Sotkamon kunta	2021–2023 II kausi
Ojala Heikki	Pohjois-Pohjanmaan liitto	2020–2022 II kausi
Pölönen Auli	Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	2020–2022 III kausi
Valkonen Timo	Keski-Suomen sairaanhoitopiiri	2019–2021 III kausi
Vierimaa Riikka	Helsingin ja Uudenmaan sair.hoitopiiri HUS	2019-2021 II kausi
<i>Lammi-Puukka Katriina, hall.ed.</i>	<i>Kirkkonummen kunta</i>	
<i>Parikka Outi, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Yliopistoneuvottelukunta

Kokoonpano		Kausi
Autio Minna, pj.	Helsingin yliopisto	2019–2021 II kausi
Korhonen Jenni	Itä-Suomen yliopisto	2019–2021 I kausi
Kylkilahti Eliisa	Helsingin yliopisto	2020–2022 II kausi
Lampi Anna-Maija	Helsingin yliopisto	2020–2022 II kausi
Mattila Johanna	Turun yliopisto	2020–2022 II kausi
Simojoki Asko	Helsingin yliopisto	2021–2023 II kausi
<i>Pajari Anne-Maria, hall. ed.</i>	<i>Helsingin yliopisto</i>	
<i>Parikka Outi, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Yksityissektorin neuvottelukunta

Kokoonpano		Kausi
Marttila Mikko, pj.	Lantmännen Agro Oy	2020–2022 I kausi
Koliini Katja	Eurofins Scientific Finland Oy	2021–2023 I kausi
Kontulainen Sami	Brenntag Nordic Oy	2021–2023 I kausi
Saarela Raija	Atria Suomi Oy	2019–2021 I kausi
Tapola Minni	Bayer CropScience	2021–2023 I kausi
Ylitalo Anna	Valio Oy	2021–2023 I kausi
<i>Ryyti Riitta, hall. ed.</i>	<i>Kiantama Oy</i>	
<i>Kanniainen Linda, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Neuvonnan neuvottelukunta

Erityistavoite ja tehtävä:

Neuvonnan runkosopimuksen työehtosopimustavoitteiden laadinta, neuvottelujen tukeminen ja esityksen tekeminen sopimuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä Agronomiliiton hallitukselle.

Kokoonpano		Kausi
Lampinen Esko, pj.	ProAgria E-Suomi	2019–2021 IV kausi
Huhtamäki Tuija	ProAgria Keskusten Liitto	2021–2023 I kausi
Ketola Lauri	Faba osk	2021–2023 I kausi
Soljanlahti Maija	Marttaliitto	2021–2023 I kausi
Vilander AnnaMarja	Puutarhaliitto	2021–2023 II kausi
<i>Nokka Sanna, hall. ed.</i>	<i>ProAgria Keskusten Liitto</i>	
<i>Kanniainen Linda, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Valiokunnat

Liiton valiokunnat ovat jäsenkunnan erityisryhmiä käsittelevät valmisteluelimet, joiden toiminta ei liity työmarkkinatoimintaan.

Hallitus nimeää vuosittain seuraavat valiokunnat:

- Viljelijävaliokunta
- Yrittäjävaliokunta
- Opettaja- ja koulutusvaliokunta
- Seniorivaliokunta
- Opiskelijavalio- ja tutkimusvaliokunta

Opiskelijavalio- ja tutkimusvaliokunnan kokoonpano ja valintaperiaatteet poikkeavat muista. Se koostuu ainejärjestön edustajista. Liiton hallitus tosin vahvistaa tämänkin kokoonpanon. Opiskelijoiden edustus sekä valtuustossa että hallituksessa on taattu säännöissä.

Seniorivaliokunnan puheenjohtajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus valtuuston kokouksissa.

Yhteiset tavoitteet ja tehtävät valiokunnille

- Agronomiliiton hallituksen alaisena toimielimenä valvoo ko. erityisjäsenesektorin kuuluvien Agronomiliiton jäsenten ammatillisia ja yhteiskunnallisia etuja sekä ylläpitää sektorin jäsenten yhteistoimintaa.
- Edistää edustamansa jäsenryhmän ammatillista järjestäytymistä.
- Tekee soveltuvin osin yhteistyötä akavalaisen yhteisön kanssa.
- Tekee aloitteita ja ehdotuksia liiton hallitukselle.
- Tekee aloitteita ja ehdotuksia muille päättäjille ko. erityisjäsenesektorin asioihin liittyen liiton kokonaistoiminta huomioiden.
- Välittää ko. sektorin jäsenille tietoa ajankohtaisista edunvalvonta ja muista liiton asioista.
- Järjestää ko. sektorin jäsenille koulutus- ja muita tilaisuuksia, harjoittaa tiedotustoimintaa, ylläpitää suhteita muihin ammatillisiin yhteenliittymiin ja toimii yhteistyössä toimialansa järjestöjen kanssa.
- Koordinoi em. ja muut omat toimensa aina osaksi liiton yhteistoimintaa.
- Huolehtii toimeenpanosta liiton hallituksen ja valtuuston päätösten sekä linjausten mukaisesti.

Viljelijävaliokunta

Kokoonpano		Kausi
Vuori Taneli, pj.	kasvinviljely, Etelä-Suomi	2019–2021 II kausi
Jern Mikael	kasvinviljely, kotieläin/Etelä-Suomi	2021–2023 II kausi
Lempiö Pasi	sikatalous/Kaakkois-Suomi	2019–2021 I kausi
Vauhkonen Elina	kasvinviljely/Etelä-Savo	2020–2022 I kausi
Vehkaoja Heikki	nautatalous/Etelä-Pohjanmaa	2019–2021 II kausi
<i>Nokka Sanna, hall. ed.</i>	<i>kasvinviljely, Etelä-Suomi</i>	
<i>Pekkala Ilkka, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Yrittäjävaliokunta

Kokoonpano		Kausi
Voutilainen Hanna, pj.	Ravitsemusterapeuttien osk. VitaMiinat	2019–2021 I kausi
Halinen Ilmari	Oy AGOP Ltd	2021–2023 I kausi
Kurunmäki Seija	Kuule Oy	2021–2023 I kausi
Lundström Herbert	Change Line Oy Ab	2020–2022 I kausi
Raukola Ilkka	Suomen Yrittäjäopisto	2020–2022 II kausi
<i>Isotalo Jyrki, hall. ed.</i>	<i>Finnvera Oyj</i>	
<i>Kanniainen Linda, siht.</i>		

Opettajavaliokunta

Erityistavoite ja tehtävä:

Opettajavaliokunnalle kuuluu muista valiokunnista poiketen velvollisuus päättää vuosittain opettajille suunnattavien koulutusstipendien määrästä jaettavaksi osana Suomi Kasvaa Ruoasta -koulutusstipendejä. Valiokunta toteuttaa Agronomiliiton opetusalan rahaston varojen hallintaa rahastolle laaditun oman ohjesäännön mukaisesti.

Kokoonpano		Kausi
Laurell Hanna, pj.	Oulun ammattikorkeakoulu Oy	2019–2021 II kausi
Kilpeläinen Juha	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	2019–2021 II kausi
Norja Virpi	Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu	2021–2023 I kausi
Nuotiomaa Irmeli	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayht. Keuda	2021–2023 I kausi
Teinilä Timo	Hämeen Ammattikorkeakoulu Oy	2020–2022 II kausi
<i>Räsänen Satu, hall. ed.</i>	<i>Valvira</i>	
<i>Huttunen Suvi, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Seniorivaliokunta

Erityistavoite ja tehtävä:

Seniorijäseniä aktivoidaan osallistumaan sekä Agronomiliiton että jäsenyhdistysten toimintaan ja heille tarjotaan näin väylä sosiaaliseen ja yhteisölliseen kanssakäymiseen. Jäsenyhdistyksiä kannustetaan järjestämään omaa alueellista senioritoimintaa.

Valiokunta suunnittelee ja järjestää erilaisia seniorijäseniä kiinnostavia matkoja, tapahtumia ja tilaisuuksia. Senioritoiminta vahvistaa jäsenten arjen hallintaa sekä tarjoaa keskustelu- ja tiedonjakofoorumin alan osaajien kesken. Toiminnasta viestitään aktiivisesti Alimentassa ja sähköisten kanavien kautta. Valiokunnan tulee myös seurata ja ottaa kantaa myös eläkeläisten edunvalvontaan liittyviin kysymyksiin. Valiokunnan puheenjohtaja osallistuu Akavan senioriverkoston toimintaan.

Kokoonpano	Kausi
Niilola Liisa, pj.	2020–2022 II kausi
Brofeldt Eeva	2020–2022 II kausi
Helander Juha	2021–2023 I kausi
Iisakkila Mikko	2019–2021 I kausi
Nyman Irmelin	2021–2023 II kausi
Siljamäki Antti	2019–2021 I kausi
Väistö Matti	2021–2023 I kausi
<i>Lammi-Puukka Katriina, hall. ed.</i>	
<i>Ahonen Malla, siht.</i>	

Opiskelijavaliokunta

Valiokunnan tehtävänä on olla aktiivisesti mukana opiskeluympäristössä sekä tutustuttaa opiskelijat liiton toimintaan sekä kannustaa urapolun alussa.

Opiskelijavaliokunnan tehtävä on

- esittää konkreettista tietoa työelämästä ja tehdä jäsenetuja ja -palveluja tunnetuksi
- hankkia uusia opiskelijajäseniä
- yhdistää toiminnallaan opiskelijoita toisiinsa ja työelämä eri tahoihin
- järjestää työelämä- sekä koulutusiltoja
- vuosittaisen opiskelijoiden jäsentapahtuman suunnitteleminen ja käytännön toteutus
- suunnitella valiokunnan toimintaa sekä käsitellä Agronomiliiton alojen opiskelijoita koskevia edunvalvontakysymyksiä
- ylläpitää tiiviisti suhteitaan edustamiensa alojen ainejärjestöihin
- osallistua opiskelijamateriaalin tuottamiseen
- vuoden ensimmäisessä kokouksessa määrittellä uuden valiokunnan jäsenien vastuualueet.

Valiokunnan jäsenten valinta

Agronomiliiton hallitus vahvistaa valiokunnan kokoonpanon vuosittain. Valiokunta koostuu ainejärjestöjen nimeämistä ehdokkaista. Koko riippuu liiton toiminnassa mukana olevien ainejärjestöjen lukumäärästä.

Jäsenten toimikausi on kaksi vuotta. Sama henkilö voidaan valita valiokunnan jäseneksi yhtäjaksoisesti enintään kahdeksi kaudeksi. Valiokunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Kokoonpano		Kausi
Kivikko Jenni, pj.	Viri Lactis	2020–2021
Ahonen Emmi	Mentor-klubi	2020-2021
Enell Martin	Agro-Forst	2021–2022
Hautala Petra	VEKE	2021-2022
Heinonen Kiia	Lipidi	2021–2022
Leinonen Lisa	Myy	2021–2022
Lukkarila Ville	Sampsa	2020–2021
Mikkonen Hanna	MMYL	2020-2021
Oikkonen Elina	Retikka	2021–2022
Pasanen Viola	Vita	2021–2022
Tikkanen Lilli	Vuorovaikeutus	2020–2021
<i>Kokkola Sini, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Valiokunnan edustajien valinta valtuustoon

Valiokunta valitsee valtuuston opiskelijaedustajat joka toinen vuosi ainejärjestöjen esitysten perusteella (2 varsinaista edustajaa ja 2 henkilökohtaista varaedustajaa). Valiokunta pyrkii siihen, että valtuustopaikat kiertävät eri ainejärjestöillä. Ehdokkaita pyydetään vuoro vuosittain eri ainejärjestöiltä. Ehdokasasettelusta tulee tiedottaa avoimesti kaikille opiskelijajäsenille liiton eri medioiden kautta. Jos paikalle on tarjolla useita ehdokkaita, tulee ainejärjestön äänestää asiasta ja ilmoittaa valiokunnalle vain yksi ehdokas.

Opiskelijaedustajan valinta hallitukseen

Valtuusto valitsee hallituksen opiskelijajäsenen ottaen huomioon opiskelijoiden esityksen. Hallituksen opiskelijaedustaja toimii valiokunnan puheenjohtajana.

Edustajan valinta Akavan opiskelijoiden valtuuskuntaan

Opiskelijavalioakunta nimeää edustajansa Akavan opiskelijoiden valtuuskuntaan. Jos edustajaa ei löydy valiokunnan jäsenistä, valiokunta voi nimetä Agronomiliiton opiskelijajäsenen kaksivuotiskaudelle valtuuskuntaan edustajakseen.

Toimikunnat

Liiton toimikunnat ovat jäsenistöä horisontaalisesti koskettavia tai liiton toimintaan liittyviä tukitoimintoja edistäviä elimiä.

Koulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta

Erityistavoite ja tehtävä:

Toimikunnan tehtävänä on edistää liiton jäsenten jatkuvaa ammatillista kehittymistä sekä huolehtia liiton edustamien tutkintojen kilpailukyvyystä työmarkkinoilla valmistelemalla hallituksen avuksi linjauksia koulutus- ja työvoimapolitiikkaan liittyvissä kysymyksissä. Toimikunta seuraa koulutuksen ja tutkimuksen rakenteellisia uudistuksia ja arvioi niiden vaikutuksia.

Käsittelee ja päättää Suomi Kasvaa Ruoasta -koulutusstipendeistä säätiöiden ja liiton hallituksen antamin valtuuksin. Raportoi päätökset hallituksille, jotka vastaavat varojen käytöstä.

Toimikunta toteuttaa tehtävänsä seuraavin keinoin:

Koulutuspolitiikka

- Koulutuksen laatu ja laadullinen työllistyminen
- Koulutusketju
- Kelpoisuusehdot koulutusketjussa
- Tiedepolitiikka

Työvoimapolitiikka

- Työllistymisen ja sijoittumisen seuranta
- Jäsenpalveluiden seuranta ja kehittäminen
 - Urapalvelut
 - Työnvälitys

Tilaisuudet

- Toimikunnan tehtävänä on ideoida teemoja koulutuksista ja tilaisuuksista, joita jäsenistö tarvitsee oman ammatillisen kilpailukykyensä ylläpitämiseksi (esim. työhaku, palkkaneuvottelu, yt-neuvottelut, oman osaamisen kiteyttäminen, opiskelutaidot, ajankäyttö jne.).

Toimikuntaan valitaan 3–4 edustajaa liiton edustamia tutkintoja tuottavista yliopistoista niin, että mahdollisuuksien mukaan kaikki alat/laitokset olisivat edustettuina. Tämä lisäksi toimikuntaan valitaan 1 edustaja ammattikorkeakoulusektorilta, 1–2 työnantajan edustajaa sekä yksi opiskelijaedustaja ja yksi vastavalmistuneiden edustaja.

Kokoonpano

Kausi

Heinonen Jarmo, pj.	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	2019–2021 III kausi
Autio Minna	Helsingin yliopisto	2019–2021 II kausi
Huikuri Erkki	Yleiselektronikka Oy (vastavalmistun. ed.)	2020–2022 II kausi
Kaipainen Virpi		2021–2023 I kausi
Korhonen Jenni	Itä-Suomen yliopisto	2019–2021 II kausi
Mattila Hanna	Maa- ja metsätalousministeriö	2021–2022 II kausi
Syväniemi Antti	Houston Analytics Oy	2021–2022 II kausi
Tikkanen Lilli	opiskelija	2021–2022 I kausi
<i>Räsänen Satu, hall. ed.</i>	<i>Valvira</i>	
<i>Huttunen Suvi, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Työtaistelutoimikunta

Erityistavoite ja tehtävä: Toimii asiantuntijaelimenä ja koordinoi liiton järjestövalmiusasioita kaikilla sektoreilla. Valmistele Agronomiliiton järjestövalmiuteen liittyvät rahoituslaskelmat.

Kokoonpano: (koostuu neuvottelukuntien puheenjohtajista)

Parikka Outi, pj.	Agronomiliitto
Lampinen Esko	Neuvonnan neuvottelukunta
Marttila Mikko	Yksityissektorin neuvottelukunta
Martikainen Jaana	Kunnan neuvottelukunta
Martikainen Reijo	Valtion neuvottelukunta
Autio Minna	Yliopistoneuvottelukunta
<i>Kanniainen Linda, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>

Viestintätoimikunta

Tehtävänä on kehittää ja ideoida liiton ulkoista ja jäsenviestintää sekä eri viestinnän kanavia, kuten Alimenta, verkkosivuja ja sosiaalisen median käyttöä liiton toimintasuunnitelman mukaisesti. Tehtävänä on myös seurata viestinnän trendejä ja viestintävälineiden kehittymistä, luodata jäsenten ajatuksia liiton toiminnasta erityisesti viestinnän näkökulmasta.

Kokoonpano

Kausi

Seppälä Riikka, pj.	Suomen Youth for Understanding ry	2019-2021 IV kausi
Ala-Siurua Maija	Viestilehdet Oy	2018-2020 III kausi
Lönroth Saara	Ruokavirasto	2020-2022 IV kausi
Pethman Kaisa	ProAgria Etelä-Suomi Oy	2019-2021 II kausi
Sandell Tarja	FeelGood Productions	2018-2020 III kausi
Pekkala Ilkka	Agronomiliitto	
<i>Räsänen Satu, hall. ed.</i>	<i>Valvira</i>	
<i>Petri Mary, siht.</i>	<i>Agronomiliitto</i>	

Metsienhoidon toimikunta

Erityistavoite- ja tehtävä:

- Toimii asiantuntijaryhmänä Agronomiliiton omistamien Härkiönpään metsien sekä metsätilalla Luhangassa ilmenevien muiden maankäyttö-, kaava- tai muiden taloudellisten intressien kohdalla.

Tehtäviin kuuluu:

- tarkastaa säännöllisesti metsien tilan sekä lausuu tarvittavista toimenpiteistä.
- ajantasaisen metsäsuunnitelman ylläpito ja sen noudattamisen varmistaminen
- arvioi ja ohjeistaa metsien käytännön hoidosta vastaavan kumppanin (v. 2009 alkaen Metsä-Pirkka ky) toimintaa.
- avustaa metsästyssopimusten toimivuuden arvioinnissa ja niiden ylläpidossa.
- antaa toiminnanjohtajalle asiantuntija-apua Härkiönpään metsätilojen hoitoon liittyvissä käytännön toimissa, talousarvion laadinnassa ja päätöksissä (hallitus delegoinut toiminnanjohtajalle toimivaltaa).

Enintään kolme jäsentä.

Kokoonpano:

Kolli Esko, pj.	Marjatta ja Eino Kollin säätiö
Kataja Jukka-Pekka	MTK-Häme
Vilander AnnaMarja	Puutarhaliitto, asukas Luhangassa
<i>Pekkala Ilkka, siht.</i>	<i>toiminnanjohtaja</i>
Pirkkalainen Jouko, pysyvä as.tunt.	Metsä-Pirkka ky

Arvopaperitoimikunta

Tehtävänä on Agronomiliiton, Oiva Kuusisto Säätiön ja Henrik ja Ellen Tornbergin Säätiön yhteisenä toimielimenä huolehtia hallinnoissa yhteisesti hyväksytyyn sijoitussuunnitelman mukaisesta toiminnasta, sen päivittämisestä sekä käyttää siinä arvopaperitoimikunnalle myönnettyä päätösvaltaa.

Kokoonpano

Isotalo Jyrki, pj.	Agronomiliitto, OK-säätiö
Hartikainen Helinä	OK-säätiö
Hemilä Kalevi	OK-säätiö
Jern Mikael	HET-säätiö
Seppänen Mervi	HET-säätiö
Vesikkala Eero	HET-säätiö
Pekkala Ilkka	Agronomiliitto, OK-säätiö, HET-säätiö
Rissanen Päivi, siht.	Agronomiliitto, OK-säätiö, HET-säätiö

Agronomiliitto-yhteisön tieteellinen toimikunta

Suomi Kasvaa Ruoasta -tutkimusapurahojen arviointia varten vuonna 2017 perustettiin **Agronomiliitto-yhteisön tieteellinen toimikunta**. Se valmistelee tieteellisen apurahaesityksen säätiöiden hallitusten ja Agronomiliiton hallituksen edustajien yhteiskokoukselle. Toimikunta jakautuu **tieteenaloittain arviointiryhmiin**.

Tieteenaloin muodostettavat arviointiryhmät ovat alla olevassa taulukossa. Arviointiryhmät muodostavat tieteellisen toimikunnan.

	Maataloustieteet	Elintarvike-, ravitsemus- ja muut näitä läheisesti sivuavat tieteenalat
Oiva Kuusisto Säätiö	MMT Hartikainen Helinä (HY/maanviljelyskemia ja -fysiikka, limnologia)	
	MMML Esala Jussi (SeAMK/maatalousteknologia)	
	MMT Ylivainio Kari (Luke/kasvinviljelytiede)	
	MMT Näsi Matti (HY/kotieläinten ravitsemustiede)	
	MMT Pyykkönen Perttu (maatalouden liiketaloustiede)	
	MMT Vestberg Mauritz (kasvinviljelytiede, puutarha-ala)	
Henrik ja Ellen Tornbergin säätiö	MMT Seppänen Mervi (Yara/kasvinviljelytiede)	
Agronomiliiton tiede- ja tutkimussäätiö	MMT Kirkkari Anna-Maija (TTS/kasvinviljelytiede)	Ph. D. Mykkänen Hannu (I-SY/ravitsemustiede)
	MMT Vanhatalo Aila (HY/kotieläintiede)	PH. D. Salminen Seppo (TY/elintarvikekemiala)
		ETT Lampi Anna-Maija (HY/elintarvikekemiala)

Sinisellä merkityt ovat säätiöiden hallitusten jäseniä, jotka osallistuvat arviointiryhmä- ja toimikuntatyöhön

Agronomiliiton edustajat ulkopuolisissa toimielimissä

Agronomiliiton jäseniä on nimettyä liiton hallituksen päätöksellä tai sen esityksestä Akavan toimesta joihinkin toimieliimiin.

Näistä tehtävistä Agronomiliitto myös maksaa liiton päättämät kokouspalkkiot ja matkakustannukset.

Erityistavoite- ja tehtävä: Tehtävään valitun ja liiton välillä vastavuoroinen ja tarpeenmukainen informaationvaihto sekä raportointi.

Osaamisen ennakointifoorumi (OEF)

Osaamisen ennakointifoorumi on asetettu opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksellä 30.8.2016. Työ käynnistyi 1.1.2017 ja toimikausi päättyy 31.12.2020. Ennakointifoorumi koostuu yhdeksästä ennakointiryhmästä, asiantuntijaverkostoista sekä ennakointiprosessia tukevasta ohjausryhmästä. Kyseessä on Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen alainen toimielin.

Agronomiliiton edustajat ennakointifoorumeissa (aik. koulutustoimikunnat)

Majoitus, ravitsemis- ja matkailupalvelut

Kaija Nissinen, varajäsen (ei vielä vahvistusta) 2021–2024

Luonnonvarat, elintarviketuotanto ja ympäristö

Ilkka Pekkala, jäsen

Akavan kautta nimetyt edustajat ELY-keskusten Työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunnissa (TY-neuvottelukunta)

Hämeen ELY-keskus	Suvi Anttila	2019–2021
-------------------	--------------	-----------

Lomalaidun ry

(Agronomiliitto perustajajäsen)

Esko Tuuppa hallituksen jäsen

MITÄ LIITTO ODOTTAA VALITUILTA

Agronomiliiton toiminnan tulokset perustuvat merkittävällä tavalla eri tehtäviin valittujen hallintoelinten jäsenten toimintaan. Hallintoelinten jäsenten rooli on keskeinen viestinnässä molempiin suuntiin – viestinviejinä ja palautteen tuojina. Liiton vahvuus syntyy verkostomaisesta toiminnasta.

Liitto odottaa valituilta arvokkaiden heikkojen, mutta myös vahvojen signaalien välittämistä. Liitto elää suurelta osin luottamushenkilöiltä saamansa tiedon varassa. Kyse ei toivottavasti ole pelkästään kokouksissa kerrotun mielipiteen varassa. Luottamushenkilön toivotaan silloin tällöin mieltävän, voisiko ajatuksiaan välittää liitolle vaikka sähköpostitse. Havainnot ja näkemykset ovat arvokkaita.

Liitto toivoo luottamushenkilöiden toimivan myös kokousten välillä.

MITÄ LIITOLTA VOI ODOTTAA

Jokaisella valitulla on myös oikeus odottaa liitolta vastinetta panokselleen. Toimikauden alussa liiton on tarjottava riittävä perehdytys liiton toimintaan, jotta tehtävän hoitamiseksi on tarvittavat edellytykset. Liitolta voi odottaa myös valitun henkilön asiantuntemuksen hyödyntämistä. Tehtävän hoidosta on oikeus saada liiton valtuuston kunakin vuonna päättämät kokouspalkkiot ja muut korvaukset.

Työskentely luottamuselimissä - matkalaskut ja kokouspalkkiot

Matkalaskut ja kokouspalkkiot maksetaan neljä kertaa vuodessa; 31.3., 30.6., 30.9. ja 31.12. Matkalaskut pitää toimittaa liittoon viimeistään viikkoa ennen maksupäivää. Kokouspalkkio on 85 euroa. Puheenjohtajien sekä hallituksen ja valtuuston jäsenten kokouspalkkio on 137 euroa.

Normaaleista kokouksista ja vähintään tunnin kestävästä etäkokouksista maksetaan täysi kokouspalkkio.

Sellaisista lyhytkestoisista (alle 1 h) etäkokouksista (videoneuvottelu, puhelin, s-posti), jotka eivät edellytä matkustamista, maksetaan puolet. Tämä perustuu kokoukseen käytetyn kokonaisajan tarpeeseen. Palkkion edellytyksenä on muistion laatiminen kokouksesta. Yksittäisistä, vähäisempää aikaa vaativista, s-postipäätöksistä ei kokouspalkkiota makseta.

Liitolla on käytössä edellytykset etäkokousten pitämiseksi ja niitä tullaan hyödyntämään entistä useammin. Neuvottelukuntia, valiokuntia ja toimikuntia kannustetaan pitämään osa kokouksista etäkokouksina, jos se arvioidaan muutoin tarkoituksenmukaiseksi. Etäkokouksen tavoitteena on luoda tehokkuutta ja säästää myös osallistujan aikaa, mihin myös palkkiokäytäntö perustuu.

Matkalaskulomake löytyy Agronomiliiton nettisivuilta (Liitto > Organisaatio > Neuvottelu- ja valiokunnat). Mikäli et halua, että kokouspalkkiostasi pidätetään 60 %:n vero, toimita verokortti sähköpostiosoitteeseen paivi.rissanen@agronomiliitto.fi. Matkalaskulomakkeella maksetaan ainoastaan matkakulut. Kokouspalkkiot maksetaan kokouspöytäkirjojen ja –muistioiden perusteella.

Liitto korvaa matkakulut valtion matkustussäännön mukaan. Mikäli joudut käyttämään kulkuyhteyksien vuoksi omaa autoa, toivomme, että sovit yhteisestä matkasta samalta suunnalta matkustavien kanssa. Omalla autolla tehdystä matkasta korvataan 44 senttiä kilometriltä. Matkaliput voi tilata Suomen Matkatoimistosta, myyntipalvelun puh. 010 826 8112. Agronomiliitto saa Akavan kautta sopimushintoja Suomen Matkatoimistosta, muista mainita Akavan sopimushinnat varausta tehdessäsi. Suomen Matkatoimisto laskuttaa lipuista Agronomiliittoa suoraan. Matkalippuihin liittyvissä asioissa saat lisätietoa Malla Ahoelta, malla.ahonen@agronomiliitto.fi tai puh. (09) 2511 1646.

Kokousmateriaalit löytyvät syksyllä 2018 käyttöön otetusta kokousverkosta: <https://arkisto.agronomiliitto.fi/>. Kokousverkkoon kirjaudutaan henkilökohtaisilla jäsentunnuksilla. Sinne pääsee myös Agronomiliiton nettisivujen vihreästä yläpalkista. Kokousmateriaaleja ei enää erikseen postiteta.