

30.11.2018

Agronomiliiton toimintasuunnitelma vuodelle 2019

STRATEGIA 2020

Toimintaamme Agronomiliitossa ohjaavat liiton säännöt, valtuuston vahvistamat periaatteet ja toiminnan painopisteet sekä jäsenryhmäkohtaiset jäsenlupaukset, joista keskeisimmät on kirjattu toimintasuunnitelman sisään. Strategiamme keskeiset kohdat ovat:

Yhteinen visiomme	<i>Hyvinvoivat ja kilpailukykyiset jäsenet</i>	
Missiomme	<i>Turvaa työhön – iloa elämään</i>	
Toiminta-ajatuksemme	<i>Ammattijärjestönä valvomme ja edistämme jäsentemme yleisiä ja yhteisiä taloudellisia, koulutuksellisia, yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja, kohotamme edustamiemme ryhmien arvostusta sekä edistämme jäsentemme yhteenkuuluvuutta.</i>	
Arvomme	<i>Avoimuus Vastuullisuus</i>	<i>Oikeudenmukaisuus Yhteistyökykyisyys</i>
Jäsenlupauksemme	<i>Olemme jäsenten tukena muuttuvassa arjessa. Kehitämme reilumpaa työelämää. Edistämme alamme arvostusta ja kilpailukykyä. Kannustamme jäseniämme pitämään huolta itsestään ja toisistaan.</i>	

KESKEISTÄ 2019

Agronomiliiton keskeisin tehtävä on liiton jäsenten hyvinvoinnista huolehtiminen. Jäsenkuntamme työllisyystilanne on kesästä 2016 lähtien parantunut ja odotamme kehityksen jatkuvan samansuuntaisena. Toteutuessaan se vähentää akuuttia jäsenpalvelutarvetta.

Varaudumme riittävällä tavalla sopimustoiminnan muutoksiin sekä työelämän lainsäädäntöhankkeisiin, jotka yhdessä rakenteellisten uudistusten kanssa asettavat monet palkkatyössä olevat kasvavan paineen alle.

Agronomiliitto edistää sopimusyhteiskunnan periaatteiden mukaista sopimista. Kehitämme liiton omaa toimintaa tämä huomioiden. Liitto on varautunut siihen, että paikallisen ja henkilökohtaisen sopimisen tuen tarve kasvaa.

Tuemme jäseniämme työsuhdeneuvonta-avun lisäksi urapalveluilla sekä jäsenten henkilökohtaista kilpailukykyä edistävillä toimilla. Kehitämme kaikkien jäsenryhmiemme jäsenpalveluita tasapainoisesti. Saatamme loppuun vuonna 2018 aloitetun kaikkien jäsenpalveluiden ja -etujen arviointityön sekä niiden kehittämisen jäsenten arvostamaan muotoon.

Agronomiliitto jatkaa uuden Suomen Yrittäjien toimialajärjestön Akateemiset yrittäjät AKY ry:n jäsenenä, mitä kautta niin yrittäjäjäsenten kuin yrittäjyyttä suunnittelevien jäsenten palveluita ja toimintaa saadaan kehitettyä.

Otamme huomioon toiminnassamme toimintavuonna käytävät vaalit ja erityisesti eduskuntavaalien jälkeisen hallitusohjelman laatimisen toukokuussa 2019. Ohjelman tulee osaltaan turvata suomalaisen ruoka-alan tulevaisuus, ja keskeisiä seikkoja siinä ovat alamme tutkimus- ja koulutustoiminnan

30.11.2018

resurssien turvaaminen sekä keinojen löytäminen alkutuotannon kannattavuusongelmaan.

Edistämme ruoka-, luonnonvara-, biotalous- sekä hyvinvointialoilla toimivan jäsenkuntamme kattavaa järjestäytymistä vahvistamalla jäsenpitoa ja panostamalla vahvasti jäsenhankintaan.

Viestintää kehitetään ja toteutetaan tuoreen viestintästrategian mukaisesti.

EDUNVALVONNAN JA JÄSENPALVELUN TEHOSTAMINEN

Yleistä

Jäsentemme etujen mukainen toiminta ja tuloksellinen edunvalvonta on avaintehtävämme, jonka ympärille muu toiminta rakentuu. Liiton edunvalvonnan keskiössä ovat työmarkkina-, koulutus-, elinkeino- ja yhteiskuntapoliittinen vaikuttaminen.

Työmarkkinatoiminta ja sen mukana järjestöjen roolit muuttuvat. Keskitetyistä ratkaisuista on siirrytty liittokohtaiseen sopimiseen, jolloin työmarkkina-keskusjärjestöjen rooli on erityisesti sopimustoiminnassa kaventunut. Neuvottelutoiminta on siirtynyt pois keskusjärjestötason koordinaatiosta neuvottelujärjestöille ja liitoille.

Vuoden 2017-2018 sopimuskierroksen yhteydessä ventialojen palkkatarkaisusta muodostui muiden alojen osalta tosiasiallinen palkankorotusmaksimi. Tämä seikka vaikuttaa myös vuoden 2019 aikana alakohtaisten palkankorotus- ja ns. tekstimuutostavoitteiden asettamiseen ja asettaa haasteita erityisesti työehtosopimusten sisällölliselle kehittämiselle.

Hoidamme neuvottelutoimintaa yhteistyössä JUKOn ja YTN:n kanssa sekä osallistumme Akavan koordinoimaan edunvalvonta- ja vaikuttamistyöhön. Keskusjärjestön rooli korostuu erityisesti työelämään liittyvässä lainsäädäntötyössä. Työelämlainsäädännön valmisteluun liittyvä niin sanottu kolmikantamalli on muuttunut ja poliittisen ohjauksen merkitys työelämlainsäädännön valmistelussa vahvistunut. Tämä kasvattaa työelämlainsäädännön muutosstahia ja vaatii enemmän resursseja myös lainsäädäntövaikuttamisen tueksi.

Vuoden 2019 aikana julkisella sektorilla valmistellaan JUKOn koordinoimana yhtenäisempiä toimintatapoja yli sektorirajojen mm. seuraavan sopimuskauden neuvotteluja silmällä pitäen. Näin kunnan, valtion ja yliopiston toimintaa voitaisiin paremmin koordinoita neuvottelutavoitteiden saavuttamiseksi. Keskeisiä selvitettäviä asioita ovat yhteisen valmiusrahaston perustaminen, viestintä sekä menettelytavat liiton irtautumiseen työtaistelusta. Valmiusrahaston kartuttaminen alkaa ensivaiheessa ylimääräisellä ja kertaluonteisella jäsenmaksulla vuonna 2019.

Huolehdimme luottamusmiehinä toimivien jäsentemme riittävästä koulutuksesta. Pidämme aktiivisesti yhteyttä jäsenistöön, luottamusmiehiin ja työnantajiin. Tuemme työpaikoilla toimivia henkilöstön edustajia ja kannustamme jäsenistöä mukaan liiton ja sidosryhmien toimintaan.

Omien edustuspaikkojen lisäksi aktiivinen yhteistyö muiden akavalaisten liittojen kanssa, erityisesti Vakava ry:ssä, lisää liittomme painoarvoa Akava-yhteisössä. Teemme yhteistyötä myös muiden työntekijäliittojen kanssa.

30.11.2018

Kehitämme ammatinharjoittajien ja itsensätyöllistäjäjäsenemme edunvalvontaa ja jäsenpalveluja. Osallistumme Suomen Yrittäjien toimialajärjestön, Akavalaiset yrittäjät AKY:n, toimintaan sen jäsenjärjestönä. Oman yrittäjä- ja viljelijäkunnan erityistarpeet huomioimme valiokuntatoiminnan viitoittamana kokonaistoimintaamme sovittaen.

Työmarkkinoita kartoittavien tutkimusten esiintuomat epäkohdat ja muut huomiot taustoittavat, tukevat ja ohjaavat tekemäämme edunvalvontatyötä. Toteutamme vuosittaisen työmarkkinatutkimuksen. Teemme tarpeen mukaan myös muita tutkimuksia ja osallistumme Akava-yhteisön tekemään tutkimustyöhön.

Henkilökohtaisten palveluiden tarve on edelleen merkittävä ja työelämän muutos luo tarvetta myös näiden palveluiden kehittämiseksi. Jäsenpalveluiden kehittäminen on yksi toimintavuoden painopisteistä ja niiden tehokas esiintuominen on keskeistä niiden kehittämisen rinnalla. Jäsentemme tulee tietää nykyistä paremmin, mitä palveluita liitosta on saatavilla.

Yksityissektori (1 648 jäsentä)

Agronomiliiton yksityissektorin jäsenkunnasta merkittävä osa työskentelee elintarvikealalla ja muilla työehtosopimuksettomilla aloilla. Tarjoamme YTN:n elintarvikealan edunvalvontaan vastuullisen asiamiehen, viestintä- ja assistenttiresurssit sekä osallistumme YTN-työsuojeluryhmän ja eri alojen sopimustoimintaa koordinoivan sopimuspoliittisen työryhmän toimintaan. Huolehdimme osana YTN-yhteistyötä työehtosopimusten piirissä olevien jäsentemme kollektiivisesta edunvalvonnasta.

Yksityissektorin edunvalvonnassa korostuu työelämän ja työmarkkinoiden murros sekä liittokohtaiset neuvottelut ja sopimusratkaisut. Paine paikallisen sopimisen laajentamiseen myös niille aloille, joilla ei ole työehtosopimuksia, on merkittävä. Erityisesti sopimuksettomilla aloilla panostamme kentän aktivointiin sekä painostusvalmiuden nostamiseen. Vaikutamme lainsäädäntövalmisteluun ja pyrimme paikallisen sopimisen osalta ratkaisuihin, jotka edistävät työehtosopimusten syntymistä sopimuksettomille aloille.

Elintarvikealan ylemmille toimihenkilöille tavoittelemme omaa palkkaratkaisua Elintarviketeollisuusliitto ETL:n kanssa samaan aikaan, kun Ammattiliitto Pro neuvottelee vuoden 2019 palkankorotusten toteuttamisesta. Pyrimme sitovaan palkkaratkaisuun palkkasuosituksen sijasta. Jatkamme alalla työtä työhyvinvoinnin edistämiseksi ja osallistumme työsuojelun kehittämiseen elintarvikealan työalatoimikunnan puitteissa. Edistämme alan sopimustoimintaa pyrkimyksenä saada talokohtaisia luottamusmiessopimuksia tai laajempia kollektiivisopimuksia alan ylemmille toimihenkilöille. Samalla tavoittelemme alalle vähintään luottamusmiessopimusta ETL:n kanssa. Nostamme alan järjestöllistä valmiusastetta. Myös muille sopimuksettomille aloille tavoittelemme kollektiivisiä sopimuksia osana YTN-yhteistyötä.

Neuvontasektori (201 jäsentä)

Neuvonta-alalla työehtosopimusratkaisu on voimassa 31.12.2019 saakka. Työryhmät jatkavat työaika-asioiden ja palkkausjärjestelmän kehittämistä. Seuraavan sopimuskauden neuvotteluiden tavoitteiden asetanta käynnistyy keväällä ja neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta loka-marraskuussa 2019. Tiivistämme edelleen kentän, luottamusmiesverkoston ja liiton välistä yhteistyötä. Tuemme luottamusmiehiä ja jäsenistöä irtisanomis- ja

30.11.2018

lomautustilanteissa sekä koulutamme erityisesti paikallisen sopimisen pelisääntöjen osalta.

Valtiosektori
(635 jäsentä)

Hallitusohjelmaan kirjattu keskushallinnon uudistustyö jatkuu, vaikka aluehallinnon organisaatioiden (mm. ELY-keskukset ja aluehallintovirastot) osalta muutos siirtyy maakuntauudistuksen uuden aikataulun myötä alkamaan 1.1.2021. Uudistuksen voimaantulon siirtyminen antaa lisää aikaa valmisteluun, mutta koska osa uusista keskusvirastoista aloittaa toimintansa jo vuoden 2019 alussa, henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun ja yhteneväisten kehitymis- ja uravaihtoehtojen kannalta haaste on suuri. Seuraamme toimeenpanoa ja vaikutamme päätöksiin niin, että henkilöstön asema turvataan muutoksissa.

Uusi Ruokavirasto aloittaa toimintansa 1.1.2019. Luonnonvarakeskuksen uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön. Seuraamme näiden alamme suurimpien valtiosektorin työllistäjien uudistuksia, tuemme henkilöstön äänen kuulumista valtakunnallisissa, monipaikkaisissa virastoissa.

Voimassa oleva valtion virka- ja työehtosopimus päättyy 31.3.2020.

Toimitamme kaikille valtiosektorilla työskenteleville akavalaisten liittojen sähköisen *Keppi ja Porkkana* -tiedotuslehden. Jatkamme työpaikkakohtaisten tilaisuuksien järjestämistä ja pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisista asioista.

Kuntasektori
(323 jäsentä)

Sote- ja maakuntauudistus ja sen toteutuksen viivästyminen vuodella vaikuttaa suoraan tai välillisesti koko kuntasektorilla työskentelevään jäsenistöömme. Vuoden lisäaika käytetään parempaan valmisteluun, mutta se lisää myös kuntasektorin henkilöstön epävarmuuden aikaa. Seuraamme tilannetta ja tuomme aktiivisesti esille jäsenistöllemme tärkeitä näkökulmia sekä kuntien että maakuntien valmistelun osalta. Kiinnitämme erityistä huomioita henkilöstön aseman ja oikeuksien turvaamiseen.

Jatkamme toimia ravitsemusterapeuttien ja –suunnittelijoiden palkkauksen kehittämiseksi sekä työn arvostuksen ja näkyvyyden lisäämiseksi erityisesti osana sote-valmistelua. Kerromme ajankohtaisista edunvalvonnallisista asioista ravitsemusterapeuttien tilaisuuksissa.

Voimassa oleva kunnallinen virka- ja työehtosopimus päättyy 31.3.2020.

Toimitamme kaikille kunnan yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja teknisten sopimuksen piirissä työskenteleville jäsenille akavalaisten liittojen sähköisen *Kuntatiimi* -tiedotuslehden. Pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisissa edunvalvonnallisissa asioissa.

Yliopistosektori
(187 jäsentä)

Keskitymme yliopistoissa työskentelevien jäsentemme työsuhteen ehtoihin ja muihin yliopistoissa työskentelyyn liittyviin kysymyksiin. Yliopistoissa työskentelevien jäsenten työhyvinvointi on avainasemassa edunvalvonnassamme. Kiinnitämme edelleen huomiota henkilöstön aseman ja oikeuksien turvaamiseen ja uudistetun palkkausjärjestelmän käyttöönottoon.

Yliopistojen työehtosopimus on voimassa 31.3.2020 asti.

30.11.2018

Toimitamme kaikille yliopistosektorilla työskenteleville jäsenille akavalaisten liittojen sähköisen *Yliote*-tiedotuslehden. Pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisissa edunvalvonnallisissa asioissa.

Koulutus- ja työvoimapolitiikka

Haluamme varmistaa ruoka- ja biotalousalan vahvan, kattavan ja toimintakykyisen koulutus- ja tutkimusverkoston kehittymisen sellaiseksi, että alan osaaminen turvataan, ja että Suomelle syntyy erityistä osaamiskilpailuetua. Edistämme myös koulutuksen vetovoimaisuuden säilymistä kaikilla koulutusasteilla.

Toimimme Akavan koulutuspoliittisessa toimikunnassa aktiivisesti sekä pidämme yhteyttä myös muuten akavalaisiin koulutuspoliittisiin toimijoihin. Käynnissä on paljon muutoksia, joilla on joko suoria tai heijastusvaikutuksia jäsenkuntamme edustamille koulutusaloille. Näitä ovat mm. yliopistojen profiloituminen, korkeakouluvisio ja sen tuomat muutokset rahoitusmalleihin sekä yliopisto ja AMK-kentässä tapahtuvat rakenteelliset muutokset.

Liitto osallistuu aktiivisesti koulutuksen suunnitteluun ja kehittämiseen toimimalla OKM/OPH:n osaamisen ennakointifoorumeissa. Niistä luonnonvarat-, elintarviketuotanto- ja ympäristöalalla rooli on keskeinen puheenjohtajuuden myötä. Tiedekuntiin ja oppiaineisiin pidetään yhteyttä.

Seuraamme tiedepolitiikassa tapahtuvia muutoksia ja tuomme esille niiden vaikutuksia alamme tutkimusrahoitukseen. Kokoamme toimijoita yhteen keskustelemaan tutkimus- ja tuotekehitysrahan hankkimiseksi. Edistämme alamme tiedeyhteisön, opetuksen ja alamme yritysten yhteistyön kehittymistä.

Työvoimapolitiikkaa seurataan Akavan työelämä- ja työllisyyspoliittisen toimikunnan sekä ERKO-kassan hallitustyöskentelyn kautta. Seuraamme tiiviisti eri uudistusten vaikutuksia omassa jäsenkentässämme yhdessä muiden akavalaisten liittojen kanssa. Kasvupalvelut sekä aktiivimalli vaativat jatkossakin seurantaa ja vaikuttamistyötä.

Opetusala (209 jäsentä)

Opetusalan oman rahaston kautta tuemme opetustehtävissä toimivien jäsentemme omaehtoista ammatillista kehittymistä osana liiton uutta koulustusstipendijärjestelmää. Opettajavaliokunta järjestää opetuslalla toimiville jäsenilleen mahdollisuuden verkostoitua keskenään, joko kasvokkain tai virtuaalisten verkostojen avulla. Opettajavaliokunta tuo opiskelijoille esiin opetuslala uravaihtoehtona.

Opiskelijat (1092 jäsentä)

Opiskelijaedunvalvonnassa keskitymme koulutusludistusten (kandi- ja maisteriohjelmät) tuomien muutosten seuraamiseen ja tarpeen vaatiessa pyrimme vaikuttamaan opetuksen tason ja opetusresurssien turvaamiseen.

Opiskelijatoiminnassa painotamme työelämätietautua ja opiskelijoiden verkostoitumisen tukemista yli koulutuslalojen. Järjestämme opiskelijoille mahdollisuuksia tutustua alan työelämään erilaisten tilaisuuksien ja palvelujemme kautta. Viestimme opiskelijoille aktiivisesti jäsenyhdistysten toiminnasta. Jatkamme opiskelijatoiminnassa vahvaa ainejärjestöyhteistyötä.

30.11.2018

Liiton opiskelijatoiminta täyttää toimintavuonna 30 vuotta. Juhlavuotta juhlistetaan järjestämällä Viikin ja Kuopion kampuksilla tapahtumat, joihin kutsutaan liiton opiskelijajäsenet sekä entisiä opiskelija-aktiiveja. Toimintavuoden aikana viestitään aktiivisesti liiton opiskelijatoiminnasta jäsenistölle.

Liitto on aktiivisesti mukana alamme opiskelijoiden asumis- sekä liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksia edistävissä säätiöissä.

Vastavalmistuneet
(210 jäsentä)

Vastavalmistuneet tunnustetaan liiton toiminnassa erityisryhmäksi. Järjestämme vastavalmistuneiden juhlan sekä jaamme gradustipendin jokaiselle opintonsa päättäneelle vastavalmistuneelle jäsenellemme. Kannustamme vastavalmistuneita verkostoitumaan ja lähtemään mukaan liiton sekä jäsenyhdistysten toimintaan.

Työttömiksi valmistuvien järjestäytymistä tuemme erityisillä jäsenmaksuhelpotuksilla.

Työttömät
(125 jäsentä)

Seuraamme aktiivisesti toimialojemme työllisyystilannetta ja sen suhdetta yleiseen työllisyystilanteeseen. Tarvittaessa suunnittelemme muuttuviin tilanteisiin joustavasti uudenlaisia palvelumuotoja. Uraohjaajien verkostossa jatketaan koulutusyhteistyön kehittämistä digitaalisten urapalveluiden kehittämiseksi.

Yhteiskunta- ja elinkeinopolitiikka

Vahvistamme jäsenkuntamme edustamien elinkeinojen toimintaedellytyksiä koulutus-, tutkimus-, elinkeino- ja yhteiskuntapolitiittisin keinoin ja osallistumme Akava-yhteisön ja alojamme lähellä olevien organisaatioiden toimintaan ja päätöksentekoon. Laaja-alaisen yhteiskunnallisen vaikuttamisen toteutamme Akava-yhteisön kautta.

Edistämme myönteisen, nykyaikaisen ja todenmukaisen kuvan muodostumista ruokaketjun ja koko biotalouden merkityksestä yhteiskunnassa. Edistämme jäsentemme edustamien elinkeinojen toimintaedellytyksiä ja tätä kautta jäsentemme hyvinvointia. Osana tätä työtä osallistumme eduskunnan hyväksymän ruokapolitiittisen selonteon *Ruoka 2030* toimeenpanon edistämiseen sekä vaikutamme seuraavan hallitusohjelman sisältöön.

SUOMI KASVAA RUOASTA -tutkimusapurahoja jaetaan kolmannen kerran. Agronomiliiton yhteydessä toimivien säätiöiden ja liiton yhteistyö tuottaa ruoka-alan tulevaisuuden kannalta tärkeitä tutkimushankkeita sekä mahdollistaa myös tutkijanuria.

Agronomiliitto jatkaa Akavan mandaatilla Maaseutupolitiikan neuvottelukunnassa. Yhtenä kanavana hyödynnetään Akavan maakuntien verkostoa ja maakunnallisia toimintaverkostoja sekä tuetaan niissä toimivia liiton edustajia työssään.

30.11.2018

Viljelijät

(266 päätoim. + 182 st.)

Teemme tunnetuksi viljelijän näkökulman ja ruoantuotannon merkitystä. Lisäksi turvaamme viljelijäjäsenien täydennys- ja jatkokoulutusrahojen saannin sekä kannustamme ammatilliseen kehittymiseen. Toteutamme erillisen viljelijäjäsenille suunnatun tuottavuusjohtamisen valmennusohjelman.

Viljelijäedunvalvonnassa keskitymme ammattikunnan elinkeinopoliittisiin erityisongelmiin, erityisesti kannattavuusongelman ratkaisujen etsimiseen ja sääntelyn järkevöittämiseen. Liittona seuraamme aktiivisesti alan toiminta-edellytysten toteutumista yhteistyössä alan muiden organisaatioiden kanssa sekä annamme lausuntoja.

Tavoitteenamme on myös maatalouskoulutuksen vetovoimaisuudesta, kansainvälisyydestä ja käytännölläheisyydestä huolehtiminen elinkeinon tarpeisiin.

Yrittäjät

(118 päätoim. + 67 st.)

Keskitymme parantamaan akateemisen yrittäjyyden yhteiskunnallisia edellytyksiä. Olemme jäsenenä mukana Akavalaiset yrittäjät AKY:ssä sekä osallistumme muuhun Akava-yhteistyöhön.

Tuemme jäsenistöä neuvonnalla yrittäjyyden kaikissa vaiheissa ja tarjoamme yrittäjille verkostoitumismahdollisuuksia. Tarjoamme yrittäjäjäsenillemme kouluttautumismahdollisuuksia sekä yhteistyökumppaneidemme että liiton omina tilaisuuksina. Kehitämme edelleen jäsenille tarjottavia palveluita.

JÄSENISTÖN AMMATILLISEN KILPAILUKYVYN EDISTÄMINEN

Jäsenien henkilökohtaista kilpailukykyä edistäviä toimia ovat liiton jäsenkoulutusten kehittäminen sekä täydennys- ja jatkokoulutuksen edistäminen. Nämä palvelut koskevat koko työikäistä jäsenkuntaa sekä opiskelijoita. Palveluiden kehittämisessä käytämme apuna vuonna 2017 tehdyn osaamisselvityksen tuloksia.

Tuemme jäsentemme ammatillista identiteettiä ja itsetuntoa auttamalla heitä tunnistamaan omaa osaamistaan ja oppimaan sen sanoittamista. Tämä tapahtuu henkilökohtaisen uraneuvonnan ja –valmennuksen avulla sekä koulutuksellisin keinoin. Vuonna 2019 aloitetaan selvitys- ja valmistelutyö liiton toiminnassa syntyvän osaamisen tunnistamiselle ja dokumentoimiselle. Tunnistamme ja tunnustamme toimintamme kautta jäsenistöllemme syntyvää osaamista, jota he voivat hyödyntää myös muualla.

Tuemme jäsentemme kilpailukykyä työmarkkinoilla jakamalla ajankohtaista tietoa työelämästä. Uutena toimintana kokeillaan Kysy työstä -konseptia, jossa asiantuntijat vastaavat etukäteen määritellyn ajankohtaisen teeman kysymyksiin. Tilaisuudet järjestetään webinaareina. Uravalmentajien ryhmän kanssa jatketaan sähköisten palveluiden kehittämistä. Testaamme myös Vainu-palvelun hyödyntämistä

Jäsenistön osaamisen kehittämistä tuetaan jakamalla SUOMI KASVAA RUOASTA -sateenvarjomallin alla koulutusstipendejä.

30.11.2018

JÄSENISTÖN YHTEENKUULUVUUDEN PARANTAMINEN

Jäsenhankinnassa painotamme opiskelijoiden ja erityisesti fuksien rekrytoimista mukaan liiton toimintaan. Opiskelijajäsenhankinnan ja -markkinoinnin tukena ovat opiskelijapromootorit Helsingissä ja Kuopiossa. Tuemme alue- ja jäsenyhdistystemme toimintaa ja jäsenhankintaa.

Nykyisten jäsenpalveluiden ja -etujen läpikäymistä jatketaan. Arvioimme niiden hyödyllisyyden (tarve, käyttäjämäärät) ja kehitämme mahdollisesti uusia. Kokonaisuus tarjotaan jäsenille selkeämmin ja tehokkaammin. Jäsenten arvostamat jäsenpalvelut ja -edut parantavat jäsenpitoa ja auttavat jäsenhankintaa.

Vahvistamme yhteenkuuluvuutta myös yhteisten tilaisuuksien kautta. Loppuvuonna 2019 järjestämme päiväseminaarin ajankohtaisesta, laajasti jäsenistöämme kiinnostavasta teemasta ja sen päätteeksi vapaamuotoisen cocktailtilaisuuden koko jäsenistölle. Seminaarin yhteydessä julkistetaan myös Vuoden vaikuttaja 2019. Perinteinen juhllisempi avec-iltajuhla järjestetään jatkossa pääsääntöisesti merkkivuosien yhteydessä.

Yhteenkuuluvuuden tunnetta luodaan myös jäsenten yhteisten viestintäkanavien, kuten Alimenta-lehden ja sosiaalisen median, välityksellä.

Seniorit (1020 jäsentä)

Liiton senioritoiminta kokoaa kaikki seniorijäsenemme Suomessa. Toimintamme tarjoaa keskustelu- ja tiedonjakofoorumin alan osaajien ja eläkeläisjäsenten kesken. Toiminta tukee eläkkeelle siirtyvien jäsenten sosiaalisten kontaktien ja verkostojen säilymistä työelämän jälkeen. Pääpaino on virkistystoiminnassa ja yhteishengen ylläpidossa. Viestimme toiminnastamme aktiivisesti. Kannustamme myös Agronomiliiton jäsenyhdistyksiä järjestämään paikallista senioritoimintaa.

Seniorivaliokunta koordinoi seniorijäsenille suunnattujen matkojen ja tilaisuuksien järjestämistä. Seniorivaliokunta seuraa ja tarvittaessa ottaa kantaa eläkeläisten edunvalvontaan liittyviin kysymyksiin. Eläkeläisten edunvalvontaa hoidetaan ensisijaisesti Akavan seniorityöryhmän kautta.

VIESTINTÄTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Toimintavuoden aikana kehitämme ja toteutamme Agronomiliiton sisäistä ja ulkoista viestintää uudistetun viestintästrategian pohjalta. Viestinnän strategiset tavoitteet on johdettu Agronomiliiton strategiasta 2020.

Liitto on aktiivinen jäsenistön kuuntelija ja välitämme tietoa jäsenille eri viestinnän kanavia hyödyntäen. Alimenta-lehti on edelleen tärkeä viestinnän kanava ja se toimii myös yhteishengen lujittajana koko jäsenistön kesken. Vuonna 2019 ilmestyy neljä Alimenta-lehteä aiemman kuuden numeron sijaan. Vastaavasti panostamme entistä enemmän muihin, erityisesti sähköisiin, viestinnän kanaviin.

Vahvistamme some-osaamistamme, selkiytämme eri some-kanavien rooleja viestinnässä sekä kehitämme toimintatapoja sosiaalisessa mediassa. Koulutamme myös liiton aktiivisia toimijoita sosiaalisen median käyttöön.

30.11.2018

Vahvistamme ja uudistamme sähköisten uutiskirjeiden roolia osana jäsenviestintää. Yhteistyökumppanina jatkaa Postiviidakko.

Nettisivut www.agronomiliitto.fi ovat sekä liiton tietopankki että ajankohtaisten asioiden viestinnän kanava. Päivitämme ja kehitämme nettisivuja toimintavuoden aikana liiton työntekijöiden toimesta ja yhteistyössä Avoinen kanssa.

Medialle viestimme tärkeimmistä liiton uutisista STT:n kautta lähetettävien lehdistötiedottein.

Jatkamme vuonna 2018 aloitettua mediaseurantaa yhteistyökumppani Meltwaterin kautta. Sen avulla seurataan erityisesti liiton oman alan teemoja sähköisissä medioissa, myös somessa. Tämän rinnalla on edelleen käytössä Akavan kautta tuleva Retriever-seuranta, joka seuraa yleisiä työelämän, ura-asioiden, koulutuksen ja edunvalvonnan teemoja.

Vuoden 2018 Vuosikirja julkaistaan nettiversiona.

Toimintavuoden aikana kartoitetaan sähköisen matrikkelin toteutusmahdollisuudet. Samalla arvioidaan painetun matrikkelin toteuttaminen, mutta matrikkeliä ei paineta vuonna 2020.

HENKILÖSTÖ, ORGANISAATIO, KEHITTÄMINEN

Henkilöstökysymyksissä toimimme liiton hallituksessa vahvistetun henkilöstöstrategian mukaisesti. Liiton palveluksessa on yhdeksän tai kymmenen kokoaikaista työntekijää, riippuen toimistosihteerin tehtävien hoitomallista sekä arviolta neljä opiskelijapromootoria tuntityöpohjalta.

Uusille, toimintaan mukaan tuleville henkilöille, järjestämme perehdyttämiskoulutuksen. Jäsenedistysten sekä neuvottelukuntien, valiokuntien ja toimikuntien johdolle järjestämme seminaaripäivän, jonka yhteydessä palkitsemme Vuoden yhdistyksen.

Hyödynnämme toiminnassamme osallistumista edistäviä etäkokous- ja verkkotyöskentelyjärjestelmiä. Keväällä 2019 otetaan käyttöön uusi sähköinen järjestelmä koulutusstipendien ja tutkimusapurahojen hakua ja hallinnointia varten.

Talousarvion valmistelu on tehty talousstrategian linjausten mukaisesti. Agronomitalon kaavamuutosta ja lähiajan korjaustarpeita edistetään tavoitteena pitkäaikainen tuottokyvyn paraneminen normaalin toiminnan näistä kärsimättä.