

Agronomiliiton toimintasuunnitelma vuodelle 2025

NYKYINEN STRATEGIA Agronomiliiton toimintaa ohjaa neljäksi vuodeksi valtuustokausittain laadittava strategia. Se määrittää toimintamme periaatteet, painopisteet sekä jäsenryhmäkohtaiset jäsenlupauksemme.

Valtuuston vahvistaman strategian 2021–2024 keskeiset kohdat ovat:

Yhteinen visiomme	<i>Hyvinvoivat ja menestyvät jäsenet</i>	
Toiminta-ajatuksemme	<i>Ammattijärjestönä valvomme ja edistämme jäsentemme yleisiä ja yhteisiä taloudellisia, koulutuksellisia, yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja, kohotamme edustamiemme ryhmien arvostusta sekä edistämme jäsentemme yhteenkuuluvuutta.</i> <i>Turvaa työhön ja iloa elämään.</i>	
Arvomme	<i>Avoimuus</i> <i>Vastuullisuus</i>	<i>Oikeudenmukaisuus</i> <i>Yhteistyökykyisyys</i>
Jäsenlupauksemme	<i>Olemme jäsenten tukena muuttuvassa työelämässä. Kehitämme reilumpaa työelämää. Edistämme alamme arvostusta ja kestäväää kehitystä sekä jäsentemme menestystä työmarkkinoilla. Mahdollistamme jäsentemme yhteisöllisyyttä ja verkostoitumista.</i>	

Agronomiliiton toiminnan painopisteet strategiakaudella 2021–2024 ovat:

Panostamme koulutus-, tapahtuma- ja palvelutoiminnassamme ajankohtaisiin ilmiöihin.

Lisäämme jäsentemme tietoisuutta työelämän pelisäännöistä.

Pyrimme lisäämään luottamusmiesjäsenten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärää.

Tiivistämme yhteistyötä sidosryhmiemme ja jäsentemme kanssa yhteiskunnallisen vaikuttamisen tehostamiseksi.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Edistämme jäsentemme mahdollisuuksia verkostoitumiseen.

Kohti uutta 2025

Agronomiliitto lähtee tuoreen valtuustonsa johdolla kohti uutta heti tammikuussa 2025. Laadimme yhdessä strategian, joka näyttää meille tien uuden ajan etujärjestötyöhön. Tämä johtaa toiminnan organisoitumiseen jäseniämme paremmin palvelevalla, taloudellisesti kestäväällä tavalla. Tavoitteena on, että jäsentutkimuksen tuloksin sekä ennalta valmisteltujen

skenaarioiden muovaamana toimintamme järjestäytyy strategiatyön pohjalta loppuvuoden 2025 aikana.

Agronomiliiton juuret ovat Maatalousvirkamiesten yhdistyksessä, jonka nimenomaisena tehtävänä oli valvoa jäsentensä palkka- ja muita etuja. Laajentuminen yksityissektorille ja koko ruokajärjestelmän yhteiskunnallisen työelämän kattavaksi ei ole hämärtänyt näitä perustavoitteita. Onnistumistamme voidaan mitata jäsenmäärällämme ja esimerkiksi jäsentutkimuksista saamallamme palautteella. Jälkimmäiseen voimme olla edelleen varsin tyytyväisiä, mutta jäsenmäärämme ei ole viime vuosina kasvanut.

Tässä asiassa emme ole yksin. Akavalaisten liittojen yhteenlaskettu jäsenmäärä kyllä kasvaa hienoisesti, mutta suurelta osin vain niissä liitoissa, joissa koulutusmäärätkin kasvavat. Individualismi on syönyt yhteisöllisyyttä ja vain riisuttuja kassapalveluja tarjoavat vaihtoehdot hämärtävät edunvalvonnan monisärmäistä kokonaisuutta. Kilpailuasetelma on kiristynyt myös poliittisen kovenevan retoriikan kautta.

Vanhoihin, vakaisiin aikoihin tuskin on paluuta. Agronomiliitto ei voi enää luottaa taloudellisiin puskureihinsa, sillä venynyt Agronomitalon saneeraus 2021-2023 ja jäsenmäärän alenema söivät pelivaramme. Sinällään välttämätön talomme peruskorjaus osui monilta osin huonoon saumaan eikä toteutukseen ponnistanut lankulta. Viime vuonna toteutetut henkilöstömitoituksen vähennykset ja osittainen siirtymä ostopalveluihin antavat hengähdysaikaa. Perusongelmaa pitkän aikavälin palvelujen rakentamiseksi ne eivät ratkaise.

Etsimme näköaloja strategiamme sisällöksi kolmea kautta. Ensimmäiseksi: Strategian valmistelee ja siitä päättää uusi, syksyn 2024 vaaleissa valittava valtuusto. Tämä kokoonpano edustanee sekä nuorempia että kokeneempia näkemyksiä ruokajärjestelmän edunvalvonnan tulevaisuudesta kansanvaltaisella mandaatilla. Lähtökohtaisesti emme kiinnitä tässä suunnitelmassa itseämme mihinkään valmiiksi annettuun toiminnan raamiin.

Toiseksi: Saamme käyttöömmekoko laajaa jäsenistöämme edustavan jäsentutkimuksen tulokset. Se antaa käyttöömmeyksityiskohtaisemman tiedon palveluistamme ja yhteiskunnallisesta vaikuttavuudestamme jäsentemme näkemänä. Tutkimus rakentuu sekä pidemmän aikavälin että ajankohtaisimmista tutkimuskysymyksistä.

Kolmanneksi: Liiton hallitus on vuoden 2024 aikana käynyt sisällään vuoropuhelua toiminnanjohtajan esittämistä tulevaisuusskenaarioista. Tämä pohdiskelu ei aseta strategiatyölle rajoja, mutta tarjoaa pidemmälle kehitettyjä malleja ja toteuttamiskelpoisia vaihtoehtoja uuden valtuuston päätöksentekoon.

Tavoitteenamme on, että tammi-huhtikuun 2025 välisenä aikana strategiamme valmistuu ja sen pohjalta rakentuu uusi toimintamalli ja organisaatio. Mitään vaihtoehtoa ei suljeta pois.

Agronomiliiton talousarvio on rakennettu tähän tulevaan 2025 prosessiin tukeutuen. Alkuvuoden osalta jatkamme sääntöihimme kirjatun valiokunta- ja muiden toimielinmallien pohjalta. Tähän on varattuna hieman kuluvaavuotta

niukemmin rahoitusta. Malli on joka tapauksessa päivitettävä, strategian tavoittein, mutta ei näin leveältä pohjalta. Radikaali vaihtoehto on organisoitua vain projektikohtaisesti määräaikaaisesti, jolloin akuutit linjaukset jäisivät ennen kaikkea liiton hallituksen vastuulle.

Strategiatyön yhteydessä päätämme toimintamallimme ja sen edellyttämät painopisteet. Tämä tarkoittaa, että tarkempi budjettijako tehdään liiton hallituksen johdolla prosessin jälkeen. Ensi vuodelle laadittu talousarvio on – alkuvuotta lukuun ottamatta – eräänlainen raamibudjetti ohjaamaan koko vuoden 2025 rahankäyttöä.

Perusasiat kuntoon

Agronomiliitto jatkaa osana Akava-yhteisöä jäsentensä etujen valvomista Suomen kasvu- ja vakauspolitiikan vahvistamisen kautta. Akavan uusi strategia nostaa esiin kestävän talouskasvun yhteisenä tavoitteenamme. Talouskasvun taustalla on erityisesti huolehdittava osaamisen ja tutkimuksen resursseista. Työelämän yhteistyötä vahvistetaan koetellun sopimusyhteiskunnan kautta ja poliittisen pitkäjänteisyyden avulla. Agronomiliitto on osaltaan mukana valmistelemassa ja tukemassa työelämän uudistamista.

Kesäkuussa 2023 aloittanut Petteri Orpon hallitus kirjasi ohjelmaansa joukon perusteellisia ja merkittäviä työelämän ja eläkepolitiikan uudistuksia. Hallitusohjelmaa sävyttää tämän lisäksi suuri säästöjen tarve, joista monet kohdentuvat sote-sektorin tukijärjestelmiin.

Agronomiliitto valvoo jäsentensä etua akavalaisessa jäsenliittojen perheessä. Erityinen huoli kohdistuu sosiaaliturvan leikkauksiin, jotka uhkaavat kasautua kaikista huono-osaisimpien kontolle. Hyvinvointialueet rakentavat omaa organisaatiotaan tulevaisuuden laajuuteensa. Tämäkin vaatii Agronomiliitolta paneutumista ja edunvalvontaa.

Työehdoista sovitaan jatkossakin työrauhan takaamiseksi eri aloilla ja nämä neuvottelut tarvitsevat ammattitaitoiset neuvottelijat. Osallistumme tähän keskusteluun ja varaudumme riittävällä tavalla sopimustoiminnan muutoksiin, työelämän lainsäädäntöhankkeisiin sekä rakenteellisiin uudistuksiin.

Suomalaisen ruoka-alan tulevaisuuden toimintaedellytysten parantaminen on Agronomiliiton toiminnan ydinaluetta työmarkkinatoiminnan rinnalla. Ukrainassa käytävä sota ja koronapandemia toivat Suomessa aiempaa laajempaan tietoisuuteen huoltovarmuuden, ilmastonmuutoksen ja ruokaturvan kysymykset ja niiden yhteisvaikutuksen. Haluamme erityisesti edistää suomalaisen ruoan vientiä ja tuemme Orpon hallituksen vihreälle kasvulle asettamia tavoitteita. Menestyminen näissä on perusedellytys koko jäsenkunnan, opiskelijoiden, palkansaajien, työttömien työnhakijoiden sekä viljelijöiden ja muiden yrittäjien hyvinvoinnille. Toimimme ratkaisuhakuisesti ja yhteistyöhaluisesti näiden teemojen parissa.

Kokoamme liittoomme maatalous-, elintarvike-, ravitsemus-, kuluttaja- ja ympäristötieteitä sekä laajasti luonnonvara-alaa opiskelevat tai näiden alojen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet. Edistämme luonnonvara-, ruoka-, biotalous- sekä ravitsemusaloilla terveyden edistämisen ja sairauksien hoidon parissa toimivan jäsenkuntamme kattavaa järjestäytymistä panostamalla vahvasti opiskelijajäsenhankintaan ja vahvistamme jäsenpitoa.

Teemme yhteistyötä muiden ruoka-alan ja akavalaisten järjestöjen kanssa. Lisäämme liittomme yhteiskunnallista näkyvyyttä ja viestimme Agronomiliiton toiminnasta jäsenillemme avoimuutta ja muita arvojamme korostaen.

EDUNVALVONTA JA JÄSENPALVELUT

Liiton edunvalvonnan keskiössä ovat työmarkkina-, koulutus-, elinkeino- ja yhteiskuntapoliittinen vaikuttaminen. Tavoitteenamme on parantaa jäsentemme työmarkkina-arvoa ja -asemaa nostamalla ruoka- ja luonnonvara-alan tunnettuutta ja arvostusta sekä tukea jäsentemme ajantasaista osaamista.

Osallistumme Akavan koordinoimaan edunvalvonta- ja vaikuttamistyöhön. Neuvottelutoimintaa hoidamme yhteistyössä JUKOn ja YTN:n kanssa. Omien edustuspaikkojen lisäksi aktiivinen yhteistyö muiden akavalaisten liittojen kanssa, erityisesti Vakava ry:ssä, on tärkeää ja antaa liitolle vaikuttavuutta Akava-yhteisössä.

Työmarkkinatalvesta odotetaan jännittynyttä. Kaksivuotiset työehtosopimukset ovat pääsääntöisesti liiton jäsenten edustamilla aloilla päättymässä tammi-huhtikuun 2025 välisenä aikana. Talven 2024 lakot jättivät jälkiä, jotka yhdessä hallituksen uudistusten kanssa vaikuttanevat neuvottelujen tunnelmaan ja aikatauluun. Teknologiateollisuudesta odotetaan jälleen suunnan näyttäjää.

Liittona edistämme hyvää työelämää myös suoraan jäsentemme tukemisen ja koulutuksen kautta. Osallistumme esihenkilö- ja johtamistyön kehittämiseen ja huolehdimme alamme luottamusmiesten koulutuksesta. Kannustamme jäseniämme pitämään huolta itsestään ja toisistaan. Lisäksi luomme ja ylläpidämme sellaisia yhteyksiä, joiden avulla voimme edistää jäsentemme asiaa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä jäsenistöön, luottamusmiehiin ja työnantajiin kentän tarpeiden tunnistamiseksi ja edunvalvonnan kehittämiseksi.

Tavoittelemme jäsenten tyytyväisyyttä ja menestystä työelämässä sekä yksilöllisten jäsenpalveluiden että laaja-alaisen edunvalvonnan kautta. Tuomme jäsenpalveluita ja edunvalvontatyötä esille monikanavaisesti. Tuemme sekä yksittäisiä jäseniämme heidän ongelmatilanteissaan että työpaikoilla toimivia henkilöstön edustajia työmarkkinakysymyksissä. Kannustamme jäsenistöä mukaan liiton ja sidosryhmien toimintaan. Tunnistamme työelämän kehitystarpeita ja viemme niitä eteenpäin osana akavalaista yhteistyötä.

Yksityissektori (1646/1705 jäsentä)

Yksityinen sektori on Agronomiliiton palkansaajasektoreista suurin. Sektorin jäsenkunnasta merkittävä osa työskentelee elintarvikealalla ja muilla työehtosopimuksettomilla aloilla. Edistämme elintarvikealan järjestäytymistä YTN:n elintarvikealan edunvalvonnan kautta.

Elintarvikealalla on edelleen ajankohtaista ylempien toimihenkilöiden henkilöedustusten lisääminen talokohtaisten luottamusmiessopimusten tai laajempien kollektiivisopimusten kautta. Samoin pitkän aikavälin tavoitteena on sitovien palkkaratkaisujen edistäminen ylemmille toimihenkilöille.

Huolehdimme osana YTN-yhteistyötä myös muiden työehtosopimuksettomien alojen järjestäytymisen edistämisestä sekä työehtosopimusten piirissä olevien jäsentemme kollektiivisesta edunvalvonnasta.

Toimimme harkitusti myös muissa toimielimissä, joissa voimme edistää yksityissektorin jäsentemme menestystä työelämässä ja yhteiskunnassa.

Neuvontasektori (166/169 jäsentä)

Neuvonta-alan runkosopimus on voimassa 31.1.2025 saakka. Neuvonnan neuvottelukunta ja muut neuvonta-alan liitot laativat runkosopimukseen työehtosopimustavoitteet. Työskentelemme yhteistyössä muiden neuvonta-alan työntekijäliittojen kanssa.

Muodostamme tavoitteita yhdessä ja lisäämme vuorovaikutusta tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisessa. Toimimme jäsentemme apuna neuvontajärjestöjen organisaatioiden muutoksessa.

Tulevana vuonna organisoimme Agronomiliiton valiokuntien ja neuvottelukuntien toimintaa ja määrää uudelleen. Selvitämme yhteistyön kehitystarpeita ja ylläpidämme hyväksi havaittua toimintaa. Lisäksi mahdollistamme edelleen luottamusmiesten kouluttautumisen, ja tuemme luottamusmiehiä ja jäsenistöä työelämän ongelmatilanteissa.

Valtiosektori (585/614 jäsentä)

Valtionhallinnon tuottavuusohjelma muuttaa virastokenttää ja niiden toimintaa. Nämä muutokset koskettavat jäsenistöämme laajasti, esimerkkeinä Valviran ja aluehallintovirastojen fuusio sekä Elinvoimakeskusten perustaminen. Säästökohteena tulevat olemaan erityisesti toimitilat, joissa laajennetaan yhteistyötä virastorajat ylittäen. Digitalisaatio on kesken, ja määrärahalleikkaukset tulevat sitä hidastamaan. Seuraamme valtionhallinnon uudistusten toimeenpanoa ja vaikutamme päätöksiin niin, että henkilöstön asema turvataan muutoksissa.

Voimassa oleva valtion virka- ja työehtosopimus päättyy 29.2.2025.

Olemme mukana toimittamassa kaikille valtiosektorilla työskenteleville akavalaisten liittojen sähköistä Valtikka-tiedotetta. Järjestämme tarpeen mukaan virasto- tai toimialakohtaisia tilaisuuksia ja pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisista asioista. Teemme yhteistyötä julkisen sektorin muiden neuvottelukuntien kanssa.

Kuntasektori ja hyvinvointialueet (409/400 jäsentä)

Hyvinvointialueilla uudistetaan toimintatapoja ja palveluverkkoa kustannusten kasvun hillitsemiseksi. Seuraamme tilannetta ja tuomme aktiivisesti esille jäsenistömme aseman ja oikeuksien turvaamista tiiviissä yhteistyössä erityisesti Vakavan liittojen kanssa.

Jatkamme toimia ravitsemusterapeuttien ja -asiantuntijoiden työn tukemiseksi sekä työn arvostuksen ja näkyvyyden lisäämiseksi. Pyrimme kiinnittämään huomiota niihin toimiin, joilla ravitsemusterapeuttien määrää lisätään. Kerromme ajankohtaisista edunvalvonnallisista asioista omissa webinaareissamme sekä RTY:n tilaisuuksissa.

Sekä kuntia että hyvinvointialueita koskeva kunnallinen virka- ja työehtosopimus päättyy 30.4.2025. Sopimuskauden työryhmissä valmistellaan

palkkauksen ja sopimusrakenteen uudistamista. Tähän työhön osallistumme Vakavan kautta.

Toimitamme kaikille kunnissa ja hyvinvointialueilla työskenteleville jäsenille akavalaisten liittojen sähköisen, uudistetun Yhteistiimi-tiedotteen. Pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisissa edunvalvonnallisissa asioissa. Teemme yhteistyötä julkisen sektorin muiden neuvottelukuntien kanssa.

Yliopistosektori (162/168 jäsentä)

Yliopistojen saamasta lisärahoituksesta huolimatta erityisesti opetus- ja tutkimushenkilöstön kuormittuneisuus ovat suurta. Syynä tähän on se, että resurssit eivät edelleenkään kata kasvaneen opiskelijamäärän ja entistä laajemman monimuoto-opetuksen edellyttämää työmäärää.

Yliopistojen työehtosopimus on voimassa 31.3.2025 asti.

Toimitamme kaikille yliopistosektorilla työskenteleville jäsenille akavalaisten liittojen sähköisen Yliote-tiedotteen. Pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisissa edunvalvonnallisissa asioissa. Teemme yhteistyötä julkisen sektorin muiden neuvottelukuntien kanssa.

Koulutus- ja työvoimapolitiikka

Ruokajärjestelmän ja luonnonvara-alan ajantasainen ja kilpailukykyinen koulutus ja tutkimus ovat Agronomiliiton tärkeimpiä edunvalvonnan kohteita. Haluamme varmistaa ruoka- ja biotalousalan koulutus- ja tutkimusverkoston kehittymisen sellaiseksi, että jäsenemme menestyvät työelämässä hyvin ja alamme tutkimusosaaminen tukee yrityselämän ja yhteiskunnan asettamia tavoitteita. Edistämme myös koulutuksen vetovoimaisuuden säilymistä.

Pidämme yhteyttä alan tiedekuntiin ja osaltamme tuemme heidän tavoitteitaan vahvistaa monipuolista koulutusta. Erityinen paino vuoden 2025 aikana on luoda pohjaa elintarvikealan kansainväliselle vientiosaamiselle.

Toimimme Akavan osaaminen ja koulutus -toimikunnassa aktiivisesti sekä teemme säännöllistä yhteistyötä akavalaisten koulutuspoliittisten toimijoiden kanssa. Osallistumme alan osaamistarpeiden ennakointiin ja osaamisen kehittämiseen toimimalla opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen yhteisissä osaamisen ennakointiryhmissä.

Seuraamme tiedepolitiikassa tapahtuvia muutoksia ja tuomme esille niiden vaikutuksia alamme tutkimusrahoitukseen. Tavoitteenamme on nostaa alamme sektoritutkimuslaitosten rahoitusta vastaamaan alamme uusiin haasteisiin. Edistämme tiedeyhteisön, opetuksen ja yritysten yhteistyötä.

Työvoimapolitiikkaa seuraamme ja vaikutamme muun muassa Akavan työelämä- ja työllisyyspoliittisen toimikunnan sekä Työttömyyskassa ERKO:n hallitustyöskentelyn kautta. Seuraamme tiiviisti eri uudistusten vaikutuksia omassa jäsenkentässämme yhdessä muiden akavalaisten liittojen kanssa.

Opetusala (191/192 jäsentä)

Opetusalan rahaston kautta tuemme opetusosalalla toimivien jäsentemme omaehtoista ammatillista kehittymistä osana liiton koulutusstipendi-järjestelmää.

Opiskelijat

Opiskelijatoiminnassa painotamme työelämätietoutta ja opiskelijoiden

(1000/1000 jäsentä)

verkostoitumisen tukemista yli koulutusalojen. Haluamme tarjota opiskelijoille mahdollisuuden tutustua alan erilaisiin työtehtäviin, yrityksiin ja muihin toimijoihin niin tapahtumien kuin muidenkin palveluittemme kautta.

Opiskelijatoiminnassa panostamme yhteistyöhön ainejärjestöjen kanssa, ja kartoitamme mahdollisuuksia laajentaa opiskelijatoimintaa. Erityiskohteina ovat Turussa ja Kouvolassa aloittaneet uudet elintarvikealan opiskelijat. Lisäksi jaamme tietoa opiskelijoille jäsenyhdistysten toiminnasta, ja autamme yhteyksien luomisessa jäsenyhdistysten ja ainejärjestöjen välillä.

Toimintavuonna keskitymme kuuntelemaan opiskelijoiden tarpeita ja toiveita tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa. Lisäksi tärkeässä asemassa on opiskelijoiden hyvinvoinnin ja opiskelukyvyn seuraaminen mahdollisten leikkauksien myötä.

Vastavalmistuneet

(190/210 jäsentä)

Tunnistamme vastavalmistuneet liiton toiminnassa erityisryhmäksi. Järjestämme vastavalmistuneiden juhlan sekä jaamme gradustipendin jokaiselle opintonsa päättäneelle opiskelijajäsenenä olleelle vastavalmistuneelle jäsenellemme. Kannustamme vastavalmistuneita verkostoitumaan, ja lähtemään mukaan liiton sekä jäsenyhdistysten toimintaan.

Valmistumisen jälkeen työttömäksi jäävien järjestäytymistä tuemme erityisillä jäsenmaksuhelpotuksilla, ja markkinoimme heille jäsenpalveluitamme, jotka voivat parantaa työllistymistä asiantuntijatehtäviin.

Työttömät

(100/130 jäsentä)

Seuraamme aktiivisesti toimialojemme työllisyystilannetta ja sen suhdetta yleiseen työllisyystilanteeseen. Tarvittaessa suunnittelemme muuttuviin tilanteisiin joustavasti uudenlaisia palvelumuotoja. Kannustamme jäseniämme pitämään jäsentiedot ajantasaisina työtilanteiden muuttuessa. Viestimme koronapandemian ja yleisen taloustilanteen aiheuttamista muutoksista myös työttömille.

Toimimme työttömiksi joutuvien mahdollisimman sujuvan palvelun edistämiseksi Työttömyyskassa ERKO:n kautta, jonka hallitukseen kuuluu Agronomiliiton edustus.

Yhteiskuntapolitiikka

Edistämme ruokajärjestelmän ja vihreän luonnonvara-alan arvostusta ja painoa yhteiskunnassa. Tuemme jäsentemme elinkeinojen toimintaedellytyksiä ja tätä kautta jäsentemme hyvinvointia. Etsimme ratkaisuja ilmastomuutoksen ja vihreän siirtymän toimenpiteisiin ja toimimme aktiivisena osapuolena alojamme koskettavassa keskustelussa.

Vahvistamme jäsenkuntamme elinkeinojen toimintaedellytyksiä tuloksellisen koulutus-, tutkimus-, elinkeino- ja yhteiskuntapolitiikan kautta. Osallistumme Akava-yhteisön ja alojamme lähellä olevien organisaatioiden toimintaan ja päätöksentekoon. Olemme ratkaisukeskeinen ja näkyvä yhteiskunnallinen toimija omalla alueellamme.

SUOMI KASVAA RUOASTA -tutkimusapurahoituksen kautta tuemme ruoka-alan tulevaisuuden kannalta tärkeitä tutkimushankkeita ja uuden sukupolven tutkijakoulutusta. Sateenvarjomallimme antaa myös mahdollisuuden muiden samoja tarkoituksia tukevien säätiöiden tai rahastojen varojen ohjaamisen SUOMI KASVAA RUOASTA -mallin periaatteiden mukaisesti. Pysymme

laajentamaan alojemme tutkimusrahoitusta itsenäisesti ja yhteistyökumppaneidemme myötä.

Viljelijät

(244/263 päätoim. + 181/190 st.)

Viljelijäedunvalvonnassa keskitymme ammattikunnan elinkeinopoliittisiin erityisongelmiin, erityisesti kroonisen kannattavuusongelman ratkaisujen etsimiseen ja sääntelyn järkevöittämiseen. Liittona seuraamme aktiivisesti alan toimintaedellytysten toteutumista yhteistyössä alan muiden organisaatioiden kanssa, annamme lausuntoja ja osallistumme sektorimme strategiseen valmistelutyöhön. Akavalaisessa järjestökentässä edustamme ruokajärjestelmän koko leveyttä pellolta pöytään.

Teemme tunnetuksi viljelijän näkökulmaa ja ruoantuotannon merkitystä elintarvikeketjun selkärankana. Lisäksi turvaamme viljelijäjäsenten täydennys- ja jatkokoulutusrahojen saannin sekä kannustamme ammatilliseen kehittymiseen.

Huolehdimme maatalousalan koulutuksen vetovoimaisuudesta, kansainvälisyydestä ja käytännönläheisyydestä. Pyrimme kohentamaan ruokajärjestelmän tunnettuutta ja arvostusta. Jatkamme yrittäjäkoulutusta yhdessä Työtehoseuran kanssa.

Yrittäjät

(121/139 päätoim. + 97/101 st.)

Jatkamme työtä akateemisen yrittäjyyden yhteiskunnallisten edellytysten parantamiseksi. Olemme jäsenenä Akavalaiset yrittäjät AKY:ssä sekä muussa Akava-yhteistyössä. Edistämme yrittäjäjäsentemme etua yhteistyöelinten edustusten kautta esimerkiksi työnantajayrittäjyyden ja omistajanvaihdosten lisäämiseksi.

Agronomiliitto kannustaa jäseniään yrittäjyyteen. Painotamme yrittäjien tukemisessa AKY:n palvelutarjontaa kokonaisuudessaan. Kaikki AKY:n edut ja koulutukset kuuluvat ja ovat tarjolla myös Agronomiliiton jäsenille. Kannustamme jäseniämme osallistumaan AKY:n koulutuksiin ja tapahtumiin, ja viestimme niistä aktiivisesti. Ohjaamme myös yrittäjyydestä kiinnostuneet jäsenet hyödyntämään AKY:n jäsenjärjestöjensä jäsenille tarkoittamaa toimintaa. Edistämme jäsenten tietoisuutta yrittäjille tarjolla olevista palvelupaketeista, kuten Virtuaalilakimies-tietopankki, Suomen Yrittäjien palvelupaketti ja alennukset eräistä kevytyrittäjäpalvelumaksuista.

Seniorit

(1080/1095 jäsentä)

Liiton senioritoiminta tarjoaa keskustelu- ja tiedonjakofoorumin alan osaajien ja eläkeläisjäsenten kesken. Toiminta tukee eläkkeelle siirtyvien jäsenten sosiaalisten kontaktien ja verkostojen säilymistä työelämän jälkeen ja ylläpitää yhteishenkeä.

Seniorivaliokunta koordinoi seniorijäsenille suunnattujen matkojen ja tilaisuuksien järjestämistä. Ensisijaisesti pyritään järjestämään lähitilaisuuksia, mutta kehitetään myös etäyhteyksin toteutettavia toimintamuotoja. Viestimme toiminnastamme aktiivisesti. Kannustamme myös Agronomiliiton jäsenyhdistyksiä järjestämään paikallista senioritoimintaa.

Seniorivaliokunta seuraa ja tarvittaessa ottaa kantaa eläkeläisten edunvalvontaan liittyviin kysymyksiin. Eläkeläisten edunvalvontaa hoidetaan ensisijaisesti Akavan seniorityöryhmän kautta.

AMMATILLISEN MENESTYKSEN EDISTÄMINEN

Jatkamme Agronomiliiton jäsenpalveluiden ja -etujen tunnetuksi tekemistä. Edistämme jäsentemme menestystä työmarkkinoilla jakamalla ajankohtaista tietoa työelämästä. Liiton omat jäsenkoulutukset, jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien tukeminen ja monipuolisten koulutusstipendien jakaminen muodostavat olennaisen osan palvelujamme.

Toteutamme ajankohtaista ja henkilökohtaista uravalmennusta kumppanuusmallilla Työvalmennus Futuuri Oy:n kanssa. Palvelu koskee koko työikäistä jäsenkuntaamme sekä opiskelijoita. Pyrimme monipuolistamaan palvelun kirjoa ja etsimme mahdollisuuksia myös esimies- ja johtamistaitojen kehittämiseen. Webinaarimme nostavat nopeasti ajankohtaisteemoja pohdintaan.

SUOMI KASVAA RUOASTA -koulutusstipendimme ovat haettavissa osaamisen kehittämiseen ja ylläpitämiseen. Selvitämme mahdollisuuksia monipuolistaa apurahatarjontaamme.

JÄSENISTÖ JA JÄSENHANKINTA

Jäsenhankinnassa painotamme opiskelijoiden ja erityisesti fuksien rekrytoimista mukaan liiton toimintaan. Opiskelijajäsenhankinnan ja -markkinoinnin tukena ovat opiskelijapromootorit Helsingissä ja Kuopiossa. Tuemme jäsenyhdistystemme toimintaa ja jäsenhankintaa.

Jatkamme 2024 aloitettua jäsenhankintakampanjaa jäsenmäärän kasvattamiseksi.

Mahdollistamme jäsenten yhteisöllisyyttä ja edistämme verkostoitumista mm. järjestämällä yhteisiä tapaamisia ja tilaisuuksia. Julkistamme Vuoden vaikuttajan 2025.

Vahvistamme jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta myös viestinnän kanavien, kuten Alimenta-lehden ja sosiaalisen median välityksellä.

VIESTINTÄ

Agronomiliiton viestinnän tehtävänä on tukea liiton tavoitteiden saavuttamista ja edistää yhteiskunnallista vaikuttavuuttamme. Nostamme esiin asiantuntemusta, mielipiteitä, jäseniämme ja toimenpiteitä. Tavoitteena on näkyvyyden lisääminen ja liiton toimialaan kuuluviin asioihin vaikuttaminen.

Viestimme aktiivisesti liiton toiminnasta, jäsenpalveluista ja -eduista.

Toteutamme liiton viestintää monikanavaisesti:

- Neljä kertaa vuodessa ilmestyvä Alimenta-jäsenlehti toimii monipuolisena tietolähteenä, vaikuttamisen välineenä ja yhteishengen lujittajana.
- Alimenta express -uutiskirjeet ovat liiton ajankohtaisviestinnän ja markkinoinnin keskeinen kanava. Uutiskirjeitä lähetämme koko jäsenkunnalle 1-2 kertaa kuukaudessa sekä tarvittaessa lisäkirjeitä akuuteista asioista. Lisäksi eri jäsenryhmille lähetetään kohdennettuja Alimenta express -uutiskirjeitä.
- Somekanavissamme markkinoimme liiton palveluita, tapahtumia ja kannanottoja. Nostamme esiin ajankohtaisia ruokajärjestelmän asioita sekä osallistumme keskusteluun. Tavoitteena on kasvattaa liiton somekanavien seuraajamääriä. Tässä työssä aktivoimme jäseniämme some-vaikuttamiseen.
- Verkkosivut www.agronomiliitto.fi ovat liiton toiminnan tietopankki ja ne toimivat vuorovaikutuksessa muiden viestinnän kanavien kanssa.
- Medialle viestimme tärkeimmistä liiton uutisista ja kannanotoista lehdistötiedottein.

Julkaisemme vuoden 2024 Vuosikirjan sähköisesti liiton verkkosivuilla.

Viestinnän suunnittelussa on käytössä kvartaalikohtaisen viestinnän vuosikello sekä viikkokohtainen viestinnän kalenteri. Kehitämme viestinnän seurannan ja analysoinnin mittareita.

HENKILÖSTÖ JA ORGANISAATIO

Liiton palveluksessa on vuoden 2025 alusta seitsemän kokoaikaista työntekijää (7 htv). Lisäksi työllistämme noin neljä opiskelijapromootoria tuntityöpohjalta. Liiton organisaatio ja tehtäväjako täsmentyvät vuoden 2025 aikana. Osan palveluista, kuten Alimenta-lehden toimitussihteeripalvelut ja lakipalvelut, hankimme ostopalveluina. Tavoittelemme luottamus-henkilöidemme laajan osaamisen lisääntyvää hyödyntämistä yhteisten asioiden hoidossa.

Osaamisemme päivittämiseksi pyrimme lisäämään henkilöstömme koulutusta erityisesti täydentyvien tehtävien osalta. Vuosittain toteutettavassa henkilöstökyselyssä kartoitamme henkilöstömme työhyvinvointia ja arvioimme liiton johtamista sekä organisaation että luottamusjohtamisen tasoilla. Tuloksia sovellamme kehittämisen välineinä.

Uusille, toimintaan mukaan tuleville henkilöille, järjestämme perehdyttämiskoulutuksen. Jäsenedistysten sekä neuvottelukuntien, valiokuntien ja toimikuntien johdolle järjestämme seminaaripäivän, jonka yhteydessä palkitsemme Vuoden yhdistyksen.

Jatkamme etäkokous- ja verkkotyöskentelyjärjestelmien hyödyntämistä. Vähintään puolet toimielimiemme kokouksista, valtuustoa ja hallitusta lukuun ottamatta, järjestetään verkkotyöskentelynä.