

## Agronomiliiton toimintasuunnitelma vuodelle 2023

### STRATEGIA 2024

Toimintaamme Agronomiliitossa ohjaavat liiton säännöt, valtuuston vahvistamat periaatteet ja toiminnan painopisteet sekä jäsenryhmäkohtaiset jäsenlupaukset, joista keskeisimmät on kirjattu toimintasuunnitelman sisään. Päivitetyn strategiamme keskeiset kohdat ovat:

#### **Yhteinen visiomme**

*Hyvinvoivat ja menestyvät jäsenet*

#### **Toiminta-ajatuksemme**

*Ammattijärjestönä valvomme ja edistämme jäsentemme yleisiä ja yhteisiä taloudellisia, koulutuksellisia, yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja, kohotamme edustamiemme ryhmien arvostusta sekä edistämme jäsentemme yhteenkuuluvuutta.*

*Turvaa työhön ja iloa elämään.*

#### **Arvomme**

*Avoimuus  
Vastuullisuus*

*Oikeudenmukaisuus  
Yhteistyökykyisyys*

#### **Jäsenlupauksemme**

*Olemme jäsenten tukena muuttuvassa työelämässä. Kehitämme reilumpaa työelämää. Edistämme alamme arvostusta ja kestäväää kehitystä sekä jäsentemme menestystä työmarkkinoilla. Mahdollistamme jäsentemme yhteisöllisyyttä ja verkostoitumista.*

### **Agronomiliiton toiminnan painopisteet strategiakaudella 2021–2024 ovat:**

*Panostamme koulutus-, tapahtuma- ja palvelutoiminnassamme ajankohtaisiin ilmiöihin.*

*Lisäämme jäsentemme tietoisuutta työelämän pelisäännöistä.*

*Pyrimme lisäämään luottamusjäsenten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärää.*

*Tiivistämme yhteistyötä sidosryhmiemme ja jäsentemme kanssa yhteiskunnallisen vaikuttamisen tehostamiseksi.*

*Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.*

*Edistämme jäsentemme mahdollisuuksia verkostoitumiseen.*

### **KESKEISTÄ 2023**

Vuoteen 2023 lähdetään suurten kansainvälisten ja kansallisten mullistusten keskellä. Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja sen seurauksena syntynyt energiakriisi aiheuttavat toimintaympäristössä aiempaa enemmän epävarmuutta.

Positiivista on koronapandemian laantuminen ja työllisyysaste palautuminen korkeaksi pandemian aikaisen notkahduksen jälkeen.

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023.  
Jäsenpalveluiden tarve säilynee ennallaan tulevana vuonna.

Suomalaisessa työelämässä etätyö näyttää jäävän pysyväksi osaksi, mutta sen pelisääntöjä tarkennetaan monilla aloilla.  
Syksyn 2022 aikana ennätyskorkeaksi nousseen inflaation uskotaan talttuvan, mutta se vaikeuttaa virka- ja työehtosopimusneuvotteluja entisestään myös toimintavuoden alkupuolella, kun tulevien palkankorotusten ostovoimaa arvioidaan.

Työehdoista sovitaan jatkossakin työrauhan takaamiseksi eri aloilla ja nämä neuvottelut tarvitsevat ammattitaitoiset neuvottelijat myös jatkossa.  
Osallistumme tähän keskusteluun ja varaudumme riittävällä tavalla sopimus-toiminnan muutoksiin, työelämän lainsäädäntöhankkeisiin sekä rakenteellisiin uudistuksiin.

Suomalaisen ruoka-alan tulevaisuuden toimintaedellytysten parantaminen on Agronomiliiton toiminnan ydinaluetta työmarkkinatoiminnan rinnalla.  
Ukrainassa käytävä sota ja koronapandemia toivat Suomessa aiempaa laajempaan tietoisuuteen mm. huoltovarmuuden ja ruokaturvan kysymykset.  
Myös ilmastoteemat ovat nousevia trendejä ravitsevan ruoan ohella.  
Menestyminen tässä on perusedellytys koko jäsenkunnan, opiskelijoiden, palkansaajien, työttömien työnhakijoiden sekä viljelijöiden ja muiden yrittäjien hyvinvoinnille. Toimimme ratkaisuhakuisesti ja yhteistyöhaluisesti näiden teemojen parissa.

Kokoamme kattavasti liittoomme maatalous-, elintarvike-, ravitsemus-, kuluttaja- ja ympäristötieteitä sekä muita näitä aloja läheisesti sivuavia tieteenaloina opiskelevia tai näiden alojen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita. Edistämme luonnonvara-, ruoka-, biotalous- sekä ravitsemusaloilla terveyden edistämisen ja sairauksien hoidon parissa toimivan jäsenkuntamme kattavaa järjestäytymistä panostamalla vahvasti opiskelijajäsenhankintaan ja vahvistamme jäsenpitoa. Teemme yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa. Viestintästrategian mukaisesti lisäämme liittomme näkyvyyttä tuoden esille Agronomiliiton toimintaa jäsenistölle, mutta myös laajemmin yhteiskunnassa. Toimintamme esilletuonnin tulee olla avointa ja tarkoituksenmukaista.

Vuosi 2023 on Agronomiliiton valtuuston kolmas vuosi vuonna 2024 päättyvänä valtuustokautena.

Saatetaan loppuun Agronomitalon vuonna 2021 aloitettu peruskorjaus.

Agronomitalo on subventoinut liiton operatiivista toimintaa menneinä vuosina merkittävästi, mutta samalla on kerrytetty korjausvelkaa. Peruskorjaus heikentää tätä tilannetta. Tulospöytäkirjassa poistot kasvavat merkittävästi ja luottojen lyhennykset heikentävät likviditeettiä oleellisesti.

## EDUNVALVONTA JA JÄSENPALVELUT JÄSENTEN PARHAAKSI

Jäsentemme etujen mukainen toiminta ja tuloksellinen edunvalvonta on avaintehtävämme, jonka ympärille muu toiminta rakentuu. Liiton edunvalvonnan keskiössä ovat työmarkkina-, koulutus-, elinkeino- ja yhteiskunta-poliittinen vaikuttaminen.

Neuvottelutoimintaa hoidamme yhteistyössä JUKO:n ja YTN:n kanssa, ja neuvonta-alan työehtosopimusneuvottelut yhdessä alan työntekijäliittojen kanssa. Osallistumme Akavan koordinoimaan edunvalvonta- ja vaikuttamistyöhön. Keskusjärjestön rooli korostuu erityisesti työelämään liittyvässä lainsäädäntötyössä. Omien edustuspaikkojen lisäksi aktiivinen yhteistyö muiden akavalaisten liittojen kanssa, erityisesti Vakava ry:ssä, on tärkeää ja antaa liitolle vaikuttavuutta Akava-yhteisössä. Teemme yhteistyötä myös muiden työntekijäliittojen kanssa.

Liittona edistämme hyvää työelämää myös suoraan jäsentemme tukemisen ja koulutuksen kautta, esimerkiksi osallistamalla esihenkilö- ja johtamistyön kehittämiseen ja huolehtimalla luottamusmiesten koulutuksesta. Kannustamme jäseniämme pitämään huolta itsestään ja toisistaan. Lisäksi luomme ja ylläpidämme sellaisia yhteyksiä, joiden avulla voimme edistää jäsentemme asiaa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä jäsenistöön, luottamusmiehiin ja työnantajiin kentän tarpeiden tunnistamiseksi ja edunvalvonnan kehittämiseksi.

Vuosittaisesta työmarkkinatutkimuksesta nousevat epäkohdat ja muut huomiot taustoittavat ja tukevat tekemäämme edunvalvontatyötä. Hyödynnämme vuonna 2022 toteutetun Osaamisselvityksen tuloksia jäsenpalveluissamme ja tuomme jäsenistön osaamista ja osaamistarpeita esille eri sidosryhmissä. Tarpeen mukaan teemme myös muita selvityksiä, ja osallistumme Akava-yhteisön tekemään tutkimustyöhön.

Jäsenpalveluiden ja -eduista saadun palautteen perusteella kehitämme jäsenpalveluita ja palveluprosesseja jäsenistön tarpeisiin sopiviksi. Jäsenten arvostamat jäsenpalvelut ja -edut parantavat jäsenpitoa ja auttavat jäsenhankintaa.

Kokonaisuudessaan tavoittelemme jäsenten tyytyväisyyttä ja menestystä työelämässä sekä yksilöllisten jäsenpalveluiden että laaja-alaisen edunvalvonnan kautta. Tuomme jäsenpalveluita ja edunvalvontatyötä esille monikanavaisesti. Tuemme paitsi yksittäisiä jäseniä heidän tilanteissaan, myös työpaikoilla toimivia henkilöstön edustajia, ja kannustamme jäsenistöä mukaan liiton ja sidosryhmien toimintaan. Tunnistamme työelämän kehitystarpeita ja viemme niitä eteenpäin osana akavalaista yhteistyötä.

### **Yksityissektori** (1705/ed. v. 1701 jäsentä)

Yksityinen sektori on Agronomiliiton palkansaajasektoreista suurin. Valvomme yksityisen sektorin etuja yksityissektorin neuvottelukunnan kanssa. Huomioimme yksityissektorin tarpeet liiton toiminnassa.

Yksityissektorin jäsenkunnasta merkittävä osa työskentelee elintarvikealalla ja muilla työehtosopimuksettomilla aloilla. Edistämme elintarvikealan järjestäytymistä YTN:n elintarvikealan edunvalvonnan kautta.

Elintarvikealalla on edelleen ajankohtaista ylempien toimihenkilöiden henkilöedustusten lisääminen talokohtaisten luottamusmiessopimusten tai laajempien kollektiivisopimusten kautta. Samoin pitkän aikavälin tavoitteena on sitovien palkkaratkaisujen edistäminen ylemmille toimihenkilöille. Edunvalvontatyötä voidaan edistää tekemällä yritys yhteistyötä ja yhteistyötä ETL:n kanssa sekä TTK:n elintarvikealan työalatoimikunnan kanssa. Huolehdimme osana YTN-yhteistyötä myös muiden työehtosopimuksettomien alojen järjestäytymisen edistämisestä sekä työehtosopimusten piirissä olevien jäsentemme kollektiivisesta edunvalvonnasta.

Toimimme harkitusti myös muissa toimielimissä, joissa voimme edistää yksityissektorin jäsentemme menestystä työelämässä ja yhteiskunnassa.

### **Neuvontasektori** (171/197 jäsentä)

Neuvonta-alan runkosopimus on voimassa 31.1.2024 saakka. Sopimuksen mukaiset palkkaratkaisut vuodelle 2023 on toivon mukaan saatu neuvoteltua vuoden 2022 loppusyksystä, jolloin tarve uusille neuvotteluille olisi vasta syksystä 2023 lähtien. Kuuntelemme kentän toiveita neuvonnan neuvottelukunnan ja alan henkilöstöedustajien kautta. Muodostamme tavoitteita yhdessä ja lisäämme vuorovaikutusta. Neuvonnan neuvottelukunta ja muut neuvonta-alan liitot laativat runkosopimukseen työehtosopimustavoitteet. Työskentelemme yhteistyössä muiden neuvonta-alan työntekijäliittojen kanssa työehtosopimusneuvotteluihin valmistautuessa jo vuoden 2023 mittaan. Lisäksi tulevana vuonna pidetään alan toimijoihin säännöllisesti yhteyttä neuvonnan neuvottelukunnan kautta sekä vapaamuotoisella yhteydenpidolla sopimusosapuolten edustajiin. Selvitämme yhteistyön kehitystarpeita ja ylläpidämme hyväksi havaittua toimintaa. Lisäksi mahdollistamme edelleen luottamusmiesten kouluttautumisen, ja tuemme luottamusmiehiä ja jäsenistöä työelämän ongelmatilanteissa.

### **Valtiosektori** (617/611 jäsentä)

Valtionhallinnossa rakenteiden ja toimintatapojen uudistaminen jatkuu. Aluehallinnon uudistaminen on noussut uudelleen valmisteluun, samalla etätöiden tekeminen ja monipaikkainen työ on vakiintumassa valtionhallinnossa. Digitalisaatioon panostaminen jatkuu, ja sen odotetaan tehostavan toimintaa, kun määrärahat eivät kasva uusien tehtävien myötä. Seuraamme valtionhallinnon uudistusten toimeenpanoa ja vaikutamme päätöksiin niin, että henkilöstön asema turvataan muutoksissa.

Voimassa oleva valtion virka- ja työehtosopimus päättyy 29.2.2024. Sopimus on mahdollista irtisanoa tammikuussa 2023, mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista ei päästä sitä ennen yksimielisyyteen.

Olemme mukana toimittamassa kaikille valtiosektorilla työskenteleville akavalaisten liittojen sähköistä, uudistettua *Valtikka* -tiedotetta. Järjestämme työpaikkakohtaisia tilaisuuksia tarpeen mukaan ja pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisista asioista. Teemme yhteistyötä julkisen sektorin muiden neuvottelukuntien kanssa.

**Kuntasektori ja  
hyvinvointialueet**  
(396/380 jäsentä)

Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirtyy historiallisen mittavissa liikkeenluovutuksissa kunnista ja kuntayhtymistä uusien hyvinvointialueiden palvelukseen. Seuraamme tilannetta ja tuomme aktiivisesti esille jäsenistöllemme aseman ja oikeuksien turvaamista tiiviissä yhteistyössä erityisesti Vakavan liittojen kanssa.

Jatkamme toimia ravitsemusterapeuttien ja –asiantuntijoiden työn tukemiseksi sekä työn arvostuksen ja näkyvyyden lisäämiseksi. Pyrimme kiinnittämään niihin toimiin huomiota, joilla ravitsemusterapeuttien määrää lisätään. Kerromme ajankohtaisista edunvalvonnallisista asioista omissa webinaareissamme sekä RTY:n tilaisuuksissa.

Sekä kuntia että hyvinvointialueita koskeva kunnallinen virka- ja työehtosopimus päättyy 30.4.2025. Sopimuskauden työryhmissä valmistellaan palkkauksen ja sopimusrakenteen uudistamista. Tähän työhön osallistumme Vakavan kautta.

Toimitamme kaikille kunnissa ja hyvinvointialueilla työskenteleville jäsenille akavalaisten liittojen sähköisen *Kuntatiimi*-tiedotteen. Pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisissa edunvalvonnallisissa asioissa. Teemme yhteistyötä julkisen sektorin muiden neuvottelukuntien kanssa.

**Yliopistosektori**  
(190/199 jäsentä)

Yliopistoissa työskentelevien jäsentemme osalta erityisesti määräaikaisten työsuhteiden perusteet ja palkkauksen kehittyminen ovat seurattavia asioita työehtojen osalta. Kasvava opiskelijamäärä ja opetuksen monimuotoistuminen lisäävät yliopistoissa työskentelevien työmäärää ja riittävien resurssien turvaaminen on keskeisellä sijalla edunvalvonnassamme.

Yliopistojen työehtosopimus on voimassa 31.3.2024 asti. Sopimus on mahdollista irtisanoa tammikuussa 2023, mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista ei päästä sitä ennen yksimielisyyteen.

Toimitamme kaikille yliopistosektorilla työskenteleville jäsenille akavalaisten liittojen sähköisen *Yliote*-tiedotteen. Pidämme yhteyttä jäsenkuntaamme ajankohtaisissa edunvalvonnallisissa asioissa. Teemme yhteistyötä julkisen sektorin muiden neuvottelukuntien kanssa.

**Koulutus- ja työvoimapolitiikka**

Haluamme varmistaa ruoka- ja biotalousalan vahvan, kattavan ja toimintakykyisen koulutus- ja tutkimusverkoston kehittymisen sellaiseksi, että alan osaaminen turvataan. Edistämme myös koulutuksen vetovoimaisuuden säilymistä.

Toimimme Akavan osaaminen ja koulutus -toimikunnassa aktiivisesti sekä teemme säännöllistä yhteistyötä akavalaisten koulutuspoliittisten toimijoiden kanssa. Osallistumme alan osaamistarpeiden ennakointiin ja osaamisen kehittämiseen toimimalla opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen

yhteisissä osaamisen ennakkointiryhmissä. Pidämme yhteyttä alan tiedekuntiin ja koulutusohjelmiin.

Seuraamme tiedepolitiikassa tapahtuvia muutoksia ja tuomme esille niiden vaikutuksia alamme tutkimusrahoitukseen. Edistämme alamme tiedeyhteisön, opetuksen ja alamme yritysten yhteistyön kehittymistä.

Työvoimapolitiikkaa seuraamme ja vaikutamme muun muassa Akavan työelämä- ja työllisyyspoliittisen toimikunnan sekä Työttömyyskassa ERKO:n hallitustyöskentelyn kautta. Seuraamme tiiviisti eri uudistusten vaikutuksia omassa jäsenkentässämme yhdessä muiden akavalaisten liittojen kanssa.

**Opetusala**  
(202/192 jäsentä)

Opetusalan oman rahaston kautta tuemme opetuslalla toimivien jäsentemme omaehtoista ammatillista kehittymistä osana liiton koulutusstipendijärjestelmää. Opettajavaliokunta järjestää opetuslalla toimiville jäsenille mahdollisuuden verkostoitumiseen.

**Opiskelijat**  
(1050/1070 jäsentä)

Opiskelijatoiminnassa painotamme työelämätiätoutta ja opiskelijoiden verkostoitumisen tukemista yli koulutusalojen. Järjestämme opiskelijoille mahdollisuuksia tutustua alan työelämään erilaisten tilaisuuksien ja palvelujemme kautta. Toimintavuonna tarjoamme mm. opiskelijoille verkkokurssin työnhakuun ja nostamme esiin hyvinvoinnin ja jaksamisen teemoja. Viestimme opiskelijoille aktiivisesti jäsenyhdistysten toiminnasta. Jatkamme opiskelijatoiminnassa vahvaa ainejärjestö- sekä tuutoriyhteistyötä.

**Vastavalmistuneet**  
(225/260 jäsentä)

Tunnistamme vastavalmistuneet liiton toiminnassa erityisryhmäksi. Järjestämme vastavalmistuneiden juhlan sekä jaamme gradustipendin jokaiselle opintonsa päättäneelle opiskelijajäsenenä olleelle vastavalmistuneelle jäsenellemme. Kannustamme vastavalmistuneita verkostoitumaan ja lähtemään mukaan liiton sekä jäsenyhdistysten toimintaan.

Valmistumisen jälkeen työttömäksi jäävien järjestäytymistä tuemme erityisillä jäsenmaksuhelpotuksilla.

**Työttömät**  
(130/180 jäsentä)

Seuraamme aktiivisesti toimialojemme työllisyystilannetta ja sen suhdetta yleiseen työllisyystilanteeseen. Tarvittaessa suunnittelemme muuttuviin tilanteisiin joustavasti uudenlaisia palvelumuotoja. Kannustamme jäseniämme pitämään jäsentiedot ajantasaisina työtilanteiden muuttuessa. Viestimme koronapandemian ja yleisen taloustilanteen aiheuttamista muutoksista myös työttömille.

Toimimme työttömiksi joutuvien mahdollisimman sujuvan palvelun edistämiseksi Työttömyyskassa ERKO:n kautta, jonka hallitukseen kuuluu Agronomiliiton edustus.

**Yhteiskunta- ja elinkeinopolitiikka**

Vahvistamme jäsenkuntamme edustamien elinkeinojen toimintaedellytyksiä koulutus-, tutkimus-, elinkeino- ja yhteiskuntapoliittisin keinoin ja osallistumme Akava-yhteisön ja alojamme lähellä olevien organisaatioiden toimintaan ja

päätöksentekoon. Laaja-alaisen yhteiskunnallisen vaikuttamisen toteutamme Akava-yhteisön kautta.

Edistämme myönteisen, nykyaikaisen ja todenmukaisen kuvan muodostumista ruokaketjun ja koko biotalouden merkityksestä yhteiskunnassa. Edistämme jäsentemme edustamien elinkeinojen toimintaedellytyksiä ja tätä kautta jäsentemme hyvinvointia. Etsimme jäsenkunnan osaamisen avulla ratkaisuja ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjuntaan sekä resurssiviisauden ja suomalaisten ravitsemusterveyden edistämiseen ja pidämme näitä asioita yllä yhteiskunnallisessa keskustelussa.

SUOMI KASVAA RUOASTA -tutkimusapurahoja jaetaan seitsemännen kerran. Agronomiliiton yhteydessä toimivien säätiöiden ja liiton yhteistyö tuottaa ruoka-alan tulevaisuuden kannalta tärkeitä tutkimushankkeita sekä mahdollistaa myös tutkijanuria. Sateenvarjomallimme antaa myös mahdollisuuden arvioida muiden samoja tarkoituspäitä tukevien säätiöiden tai rahastojen varojen ohjaamisen SUOMI KASVAA RUOASTA -mallin periaatteiden mukaisesti. Näiden mahdollisuuksien arviointia jatkamme mahdollisten muiden säätiöiden kanssa.

### **Viljelijät**

(257/260 päätoim. + 176/185 st.)

Teemme tunnetuksi viljelijän näkökulman ja ruoantuotannon merkitystä elintarvikeketjun selkärangana. Lisäksi turvaamme viljelijäjäsenten täydennys- ja jatkokoulutusrahojen saannin sekä kannustamme ammatilliseen kehittymiseen.

Viljelijäedunvalvonnassa keskitymme ammattikunnan elinkeinopoliittisiin erityisongelmiin, erityisesti kroonisen kannattavuusongelman ratkaisujen etsimiseen ja sääntelyn järkevöittämiseen. Liittona seuraamme aktiivisesti alan toimintaedellytysten toteutumista yhteistyössä alan muiden organisaatioiden kanssa sekä annamme tarvittaessa lausuntoja.

Tavoitteenamme on myös maatalouskoulutuksen vetovoimaisuudesta, kansainvälisyydestä ja käytännölläheisyydestä huolehtiminen elinkeinon tarpeisiin.

### **Yrittäjät**

(137/133 päätoim. + 99 st.)

Jatkamme työtä akateemisen yrittäjyyden yhteiskunnallisten edellytysten parantamiseksi. Olemme jäsenenä Akavalaiset yrittäjät AKY:ssä sekä muussa Akava-yhteistyössä. Edistämme yrittäjäjäsentemme etua yhteistyöelinten edustusten kautta esimerkiksi työnantajayrittäjyyden ja omistajanvaihdosten lisäämiseksi.

Agronomiliitto kannustaa jäseniään yrittäjyyteen. Painotamme yrittäjien tukemisessa AKY:n palvelutarjontaa kokonaisuudessaan. Kaikki AKY:n edut ja koulutukset kuuluvat ja ovat tarjolla myös Agronomiliiton jäsenille. Kannustamme jäseniämme osallistumaan AKY:n koulutuksiin ja tapahtumiin, ja viestimme niistä aktiivisesti. Ohjaamme myös yrittäjyydestä kiinnostuneet jäsenet hyödyntämään AKY:n jäsenjärjestönsä jäsenille tarkoittamaa toimintaa. Edistämme jäsenten tietoisuutta yrittäjille tarjolla olevista palvelupaketeista, kuten Virtuaalilakimies-tietopankki, Suomen Yrittäjien palvelupaketti ja alennukset eräistä kevytyrittäjä-palvelumaksuista.

Yrittäjävaliokunta on tärkeässä asemassa yrittäjäjäseniä palvelevan liiton toiminnan suunnittelussa. Mahdollistamme valiokunnan toiminnan kautta alan yrittäjien kohtaamisia, ja tarjoamme kouluttautumis- ja verkostoitumismahdollisuuksia myös liiton omissa tilaisuuksissa.

## JÄSENISTÖN AMMATILLISEN MENESTYKSEN EDISTÄMINEN

Jäsenten henkilökohtaista menestystä edistäviä toimia ovat liiton omat jäsenkoulutukset, jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien edistäminen ja koulutusstipendien jakaminen.

Henkilökohtainen uravalmennus toteutetaan kumppanuusmallilla Työvalmennus Futuuri Oy:n kanssa. Palvelu koskee koko työikäistä jäsenkuntaa sekä opiskelijoita.

Agronomiliiton jäsenpalveluiden ja -etujen tunnetuksi tekemistä jatketaan aktiivisesti. Tuemme jäsentemme menestystä työmarkkinoilla jakamalla ajankohtaista tietoa työelämästä.

Jäsenistön osaamisen kehittämistä tuetaan jakamalla SUOMI KASVAA RUOASTA -koulutusstipendejä.

## JÄSENISTÖN YHTEENKUULUVUUDEN PARANTAMINEN

Jäsenhankinnassa painotamme opiskelijoiden ja erityisesti fuksien rekrytoimista mukaan liiton toimintaan. Opiskelijajäsenhankinnan ja -markkinoinnin tukena ovat opiskelijapromootorit Helsingissä ja Kuopiossa. Tuemme jäsenyhdistystemme toimintaa ja jäsenhankintaa.

Toteutamme vuonna 2023 jäsenhankintakampanjan jäsenmäärän kasvattamiseksi.

Mahdollistamme jäsenten yhteisöllisyyttä ja edistämme verkostoitumista mm. järjestämällä yhteisiä tapaamisia ja tilaisuuksia. Järjestämme jäsenseminaarin ja sen yhteydessä cocktail-/buffettilaisuuden lokakuussa Helsingissä. Tilaisuuden yhteydessä julkistamme Vuoden vaikuttajan 2023.

Vahvistamme jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta myös viestinnän kanavien, kuten Alimenta-lehden ja sosiaalisen median, välityksellä.

### **Seniorit** (1095/1065 jäsentä)

Liiton senioritoiminta tarjoaa keskustelu- ja tiedonjakofoorumin alan osaajien ja eläkeläisjäsenten kesken. Toiminta tukee eläkkeelle siirtyvien jäsenten sosiaalisten kontaktien ja verkostojen säilymistä työelämän jälkeen ja ylläpitää yhteishenkeä.

Seniorivaliokunta koordinoi seniorijäsenille suunnattujen matkojen ja tilaisuuksien järjestämistä. Ensisijaisesti pyritään järjestämään lähitilaisuuksia, mutta kehitetään myös etäyhteyksin toteutettavia toimintamuotoja. Viestimme toiminnastamme aktiivisesti. Kannustamme myös Agronomiliiton jäsenyhdistyksiä järjestämään paikallista senioritoimintaa.



Seniorivaliokunta seuraa ja tarvittaessa ottaa kantaa eläkeläisten edunvalvontaan liittyviin kysymyksiin. Eläkeläisten edunvalvontaa hoidetaan ensisijaisesti Akavan seniorityöryhmän kautta.

## VIESTINTÄ

Agronomiliiton viestinnän tehtävänä on tukea liiton strategisen tavoitteiden saavuttamista. Nostamme esiin strategiakaudelle asetettujen painopisteiden eteen liitossa ja yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää vaikuttamistyötä, näkemyksiä, asiantuntemusta ja toimenpiteitä. Tavoitteena on näkyvyyden lisääminen ja liiton toimialaan kuuluviin asioihin vaikuttaminen.

Viestimme aktiivisesti liiton toiminnasta, jäsenpalveluista ja -eduista.

### **Toteutamme liiton viestintää monikanavaisesti:**

- Neljä kertaa vuodessa ilmestyvä Alimenta-jäsenlehti toimii monipuolisena tietolähteenä, vaikuttamisen välineenä ja yhteishengen lujittajana jäsenistön kesken.
- Alimenta express -uutiskirjeiden rooli ajankohtaisen jäsenviestinnän ja markkinoinnin kanavana on keskeinen. Uutiskirjeitä lähetetään koko jäsenkunnalle 1-2 kertaa kuukaudessa sekä tarvittaessa lisäkirjeitä akuuteista asioista. Lisäksi eri jäsenryhmille lähetetään kohdennettuja Alimenta express -uutiskirjeitä.
- Somekanavissamme markkinoidaan liiton palveluita ja tapahtumia ja nostetaan esiin liiton toimintaan ja aloihin liittyviä ajankohtaisia asioita sekä osallistutaan keskusteluun. Tavoitteena on kasvattaa liiton somekanavien, erityisesti Twitterin, seuraajamääriä.
- Verkkosivut [www.agronomiliitto.fi](http://www.agronomiliitto.fi) ovat liiton toimintaan liittyvien asioiden tietopankki ja ne toimivat vuorovaikutuksessa muiden viestinnän kanavien kanssa.
- Medialle viestimme tärkeimmistä liiton uutisista ja kannanotoista STT:n kautta lähetettävien lehdistötiedottein.

Julkaisemme vuoden 2022 Vuosikirjan sähköisesti liiton verkkosivuilla.

Kehitämme viestinnän seurannan ja analysoinnin mittareita. Jatkamme liiton mediaseurantaa yhteistyökumppanimme kanssa

## HENKILÖSTÖ JA ORGANISAATIO

Liiton palveluksessa on yhdeksän kokoaikaista työntekijää (9 htv). Lisäksi ostopalveluna on hankittu toimistosihteerin tehtäviä (0,6 htv) sekä noin neljä opiskelijapromootoria tuntityöpohjalta. Tarvittaessa käytetään ulkopuolista apua mm. sijais- ja ruuhkatilanteiden hallitsemiseksi, jotta jäsenten hyvä ja riittävän nopea palvelu voidaan toteuttaa. Hyödynnämme myös luottamushenkilöiden laajaa osaamista yhteisten asioiden hoidossa.

Henkilöstön koulutusta mahdollistetaan toimintavuoden aikana mm. tarkoituksenmukaisiksi katsotuilla koulutuksilla ja kursseilla. Vuosittain

toteutettavassa henkilöstökyselyssä kartoitetaan henkilöstön työhyvinvointia ja toiminta-arvioita. Tuloksia käytetään myös toiminnan kehittämisen välineinä.

Valmistaudutaan vuoden 2024 aikana tehtävään strategian päivitykseen. Henkilöstöstrategia päivitetään toimintavuoden aikana vastaamaan liiton vuonna 2021 päivitettyä strategiaa.

Uusille, toimintaan mukaan tuleville henkilöille, järjestämme perehdyttämiskoulutuksen. Jäsenyhdistysten sekä neuvottelukuntien, valiokuntien ja toimikuntien johdolle järjestämme seminaaripäivän, jonka yhteydessä palkitsemme Vuoden yhdistyksen.

Jatkamme etäkokous- ja verkkotyöskentelyjärjestelmien hyödyntämistä tarkoituksenmukaisella tavalla ja mahdollistamme mm. hybridikokoustyöskentelyyn.

Jatkamme tietosuojaprosessien ja -ohjeistuksen kehittämistä.

Talousarvion valmistelu on tehty talousstrategian linjausten mukaisesti.