

# ETÄTYÖN EDISTÄMINEN

Agronomiliitto ry:n jäsenten  
kokemuksia etätyöstä

Mari Raininko

Maatalous-, elintarvike- ja ravitsemustieteiden osaajat  
Experter inom lantbruks- och livsmedelsvetenskap samt näringslära  
Experts in agricultural, food and nutrition science

# Tutkimuksen taustaa

- Etätyöstä ja sen hyödyistä puhuttu paljon, mutta hyödyntäminen ei ole toteutunut odotetulla tavalla
- Ajankohtaisia ongelmia ovat mm. uhkaava työvoimapula, tarve työurien pidentämiseen => etätyö voisi olla yhtenä ratkaisuna näissä
- Kiinnostava aihe, jota ei aiemmin ole tutkittu Agronomiliiton jäsenkunnassa
- Edunvalvonnassa esille noussut aihe

# Tutkimuskysymykset

- Pääkysymyksenä:

*Millä keinoilla etätyötä on mahdollista edistää?*

- Alakysymykset:

*1) Mitä hyötyjä etätyöstä on?*

*2) Mitä ongelmia ja riskejä etätyössä on?*

# Kysely

- Lähetettiin Surveypal-kyselytyökalulla lokakuussa 2012 kaikille Agronomiliiton palkansaajajäsenille (=3118 henkilöä), joiden sähköpostiosoite oli jäsenrekisterissä
- Vastausprosentti 39,2 (=1226 vastaajaa)

# Kyselyssä selvitettyjä asioita

- A. Palkkatyön tekeminen kotona
- B. Sopimukseen perustuva etätyö = työtä, jossa osa säännöllisestä työajasta tehdään suullisen tai kirjallisen etätyösopimuksen perusteella kotona tai jossakin muussa etätyösopimuksessa sovitussa paikassa
- C. Mobiilistyö = muualla kuin varsinaisella työpaikalla tai kotona tehty työ
  - Analysoinnissa käytetty sekä kvantitatiivisia että kvalitatiivisia menetelmiä
    - > suljetut kysymykset kvantitatiivisin ja avoimet kysymykset kvalitatiivisin menetelmin

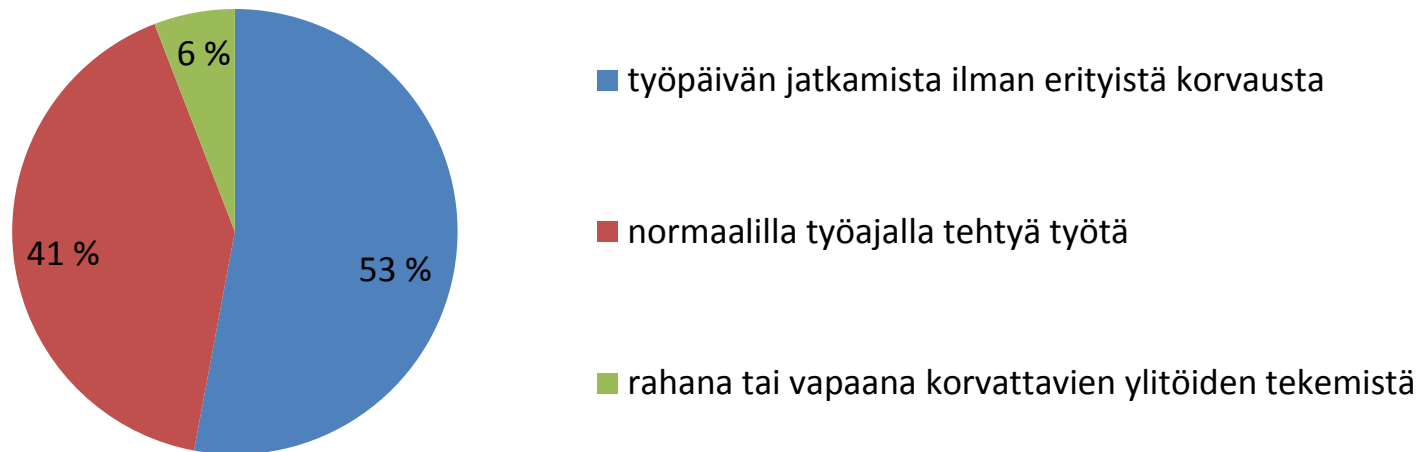
# Vastaajien taustatietoja

<b>sukupuoli</b>	<b>%</b>
Nainen	67,8
mies	32,2
<b>ikäryhmä</b>	
Alle 30 vuotta	6,4
30-39 -vuotta	21,5
40-49 -vuotta	31,7
50-59 -vuotta	32,7
60+ vuotta	7,7
<b>Asuinpaikka</b>	
pääkaupunkiseutu	47,1
muu	52,9

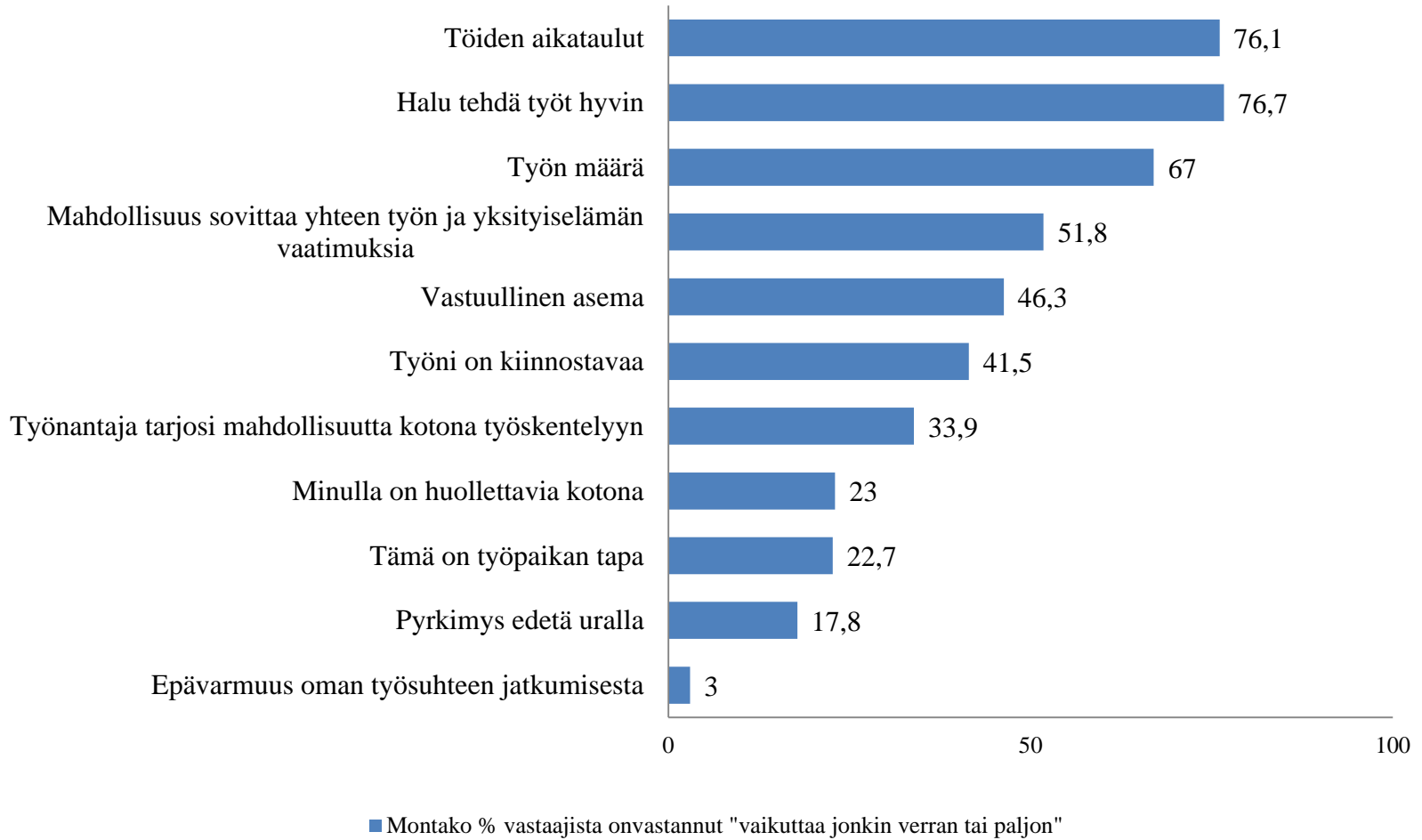
<b>toimiasema</b>	<b>%</b>
johto	9,6
keskijohto	14,2
Asiantuntija/ylempi toimihlö	66,1
toimihenkilö	7,4
muu/ei osaa sanoa	2,7
<b>työnantajasektori</b>	
kunta	15,7
valtio	22,6
yksityissektori	53,3
yliopisto	7,2

# Työskentely kotona

- 89 % teki päätoimeen kuuluvia töitä kotoa käsin ainakin satunnaisesti
- Minkä tyyppistä työskentelyä oli yleensä:



# Kotona työskentelyn syyt





# Mobiilityö

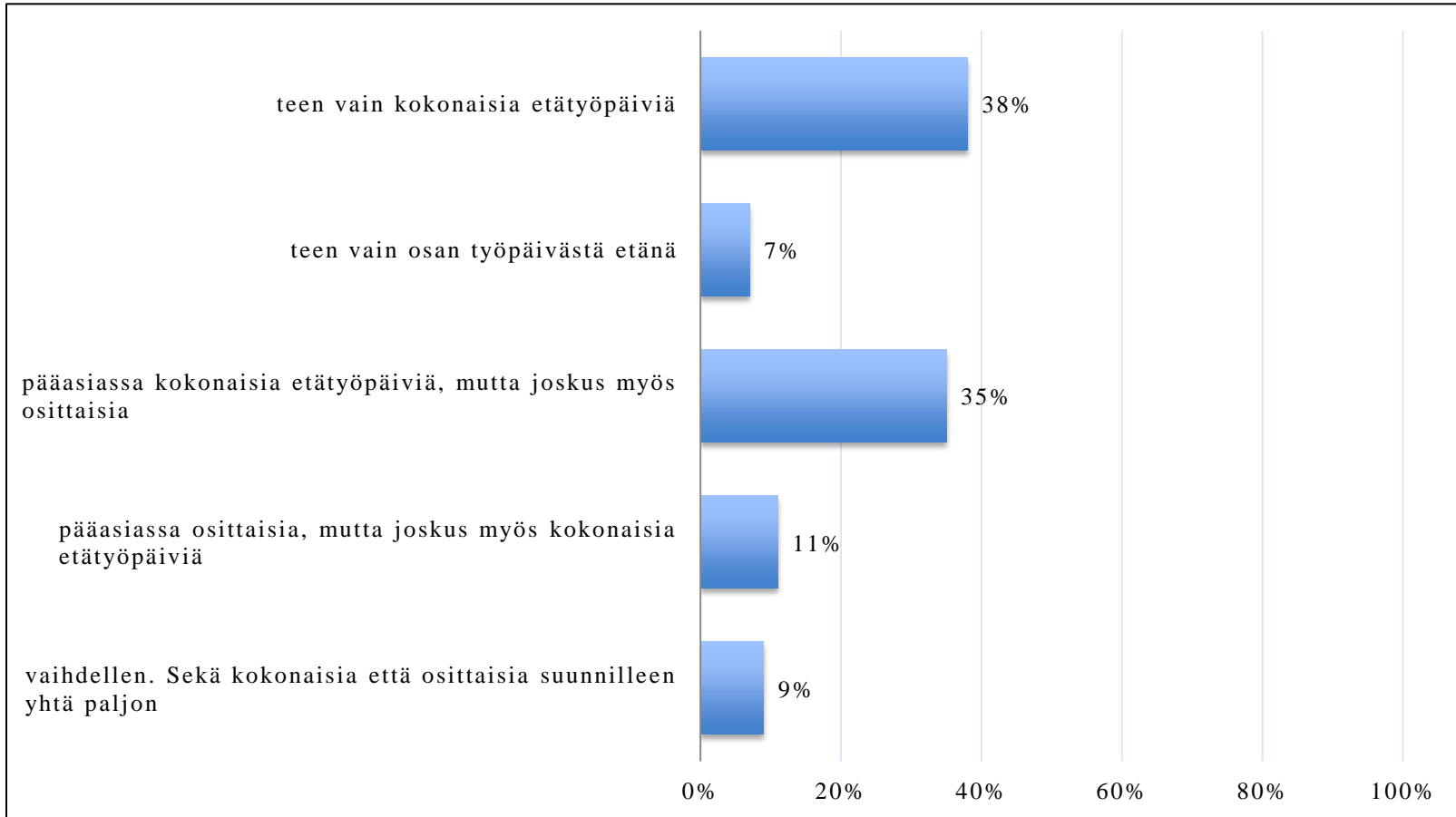
- 55 % vastaajista teki mobiilityötä
- 18 % vastaajista teki mobiilityötä vähintään 10 tuntia viikossa = varsinaisia mobiilityöntekijöitä
- Missä tekee mobiilityötä?

työmatkoilla	87 %
asiakkaan luona	34 %
yrittäjän/organisaation toisessa toimipaikassa	39 %
matkustaessa kodin ja työpaikan välillä	32 %
jossakin muualla	19 %

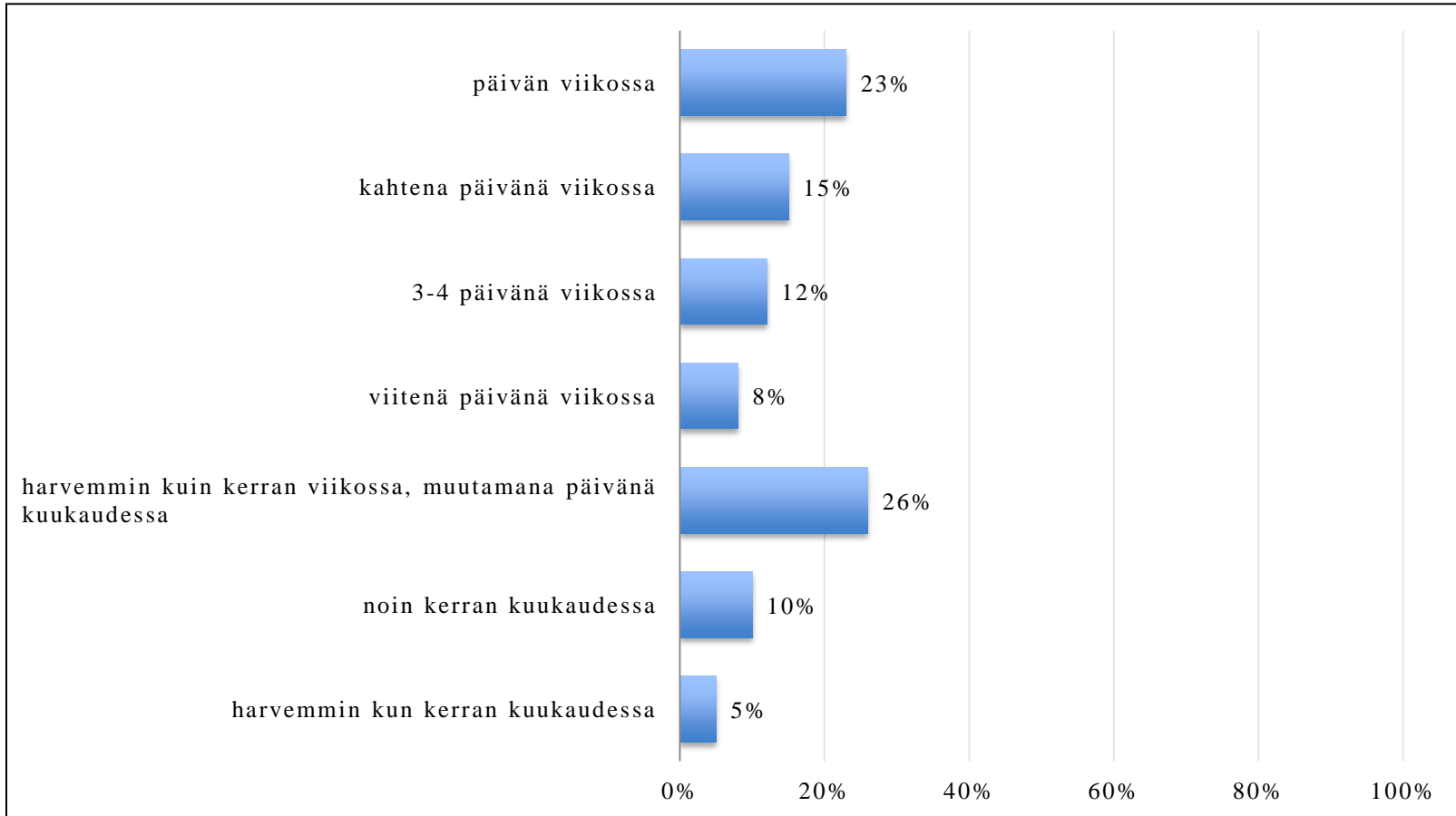
# Etätyö

- Varsinaista sopimukseen perustuvaa etätyötä teki 31 % vastaajista
- 13 % oli aiemmin tehnyt etätyötä, mutta ei tehnyt vastaushetkellä
- 42 % oli kiinnostunut etätyön tekemisestä, mutta ei tehnyt vastaushetkellä

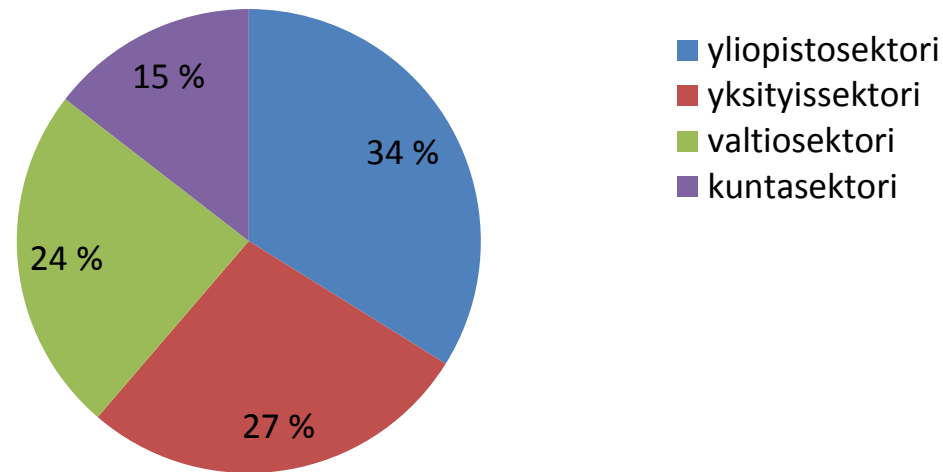
# Kokonaiset ja osittaiset etätyöpäivät



# Vastaajien arvio etätyöpäivien yleisyydestä



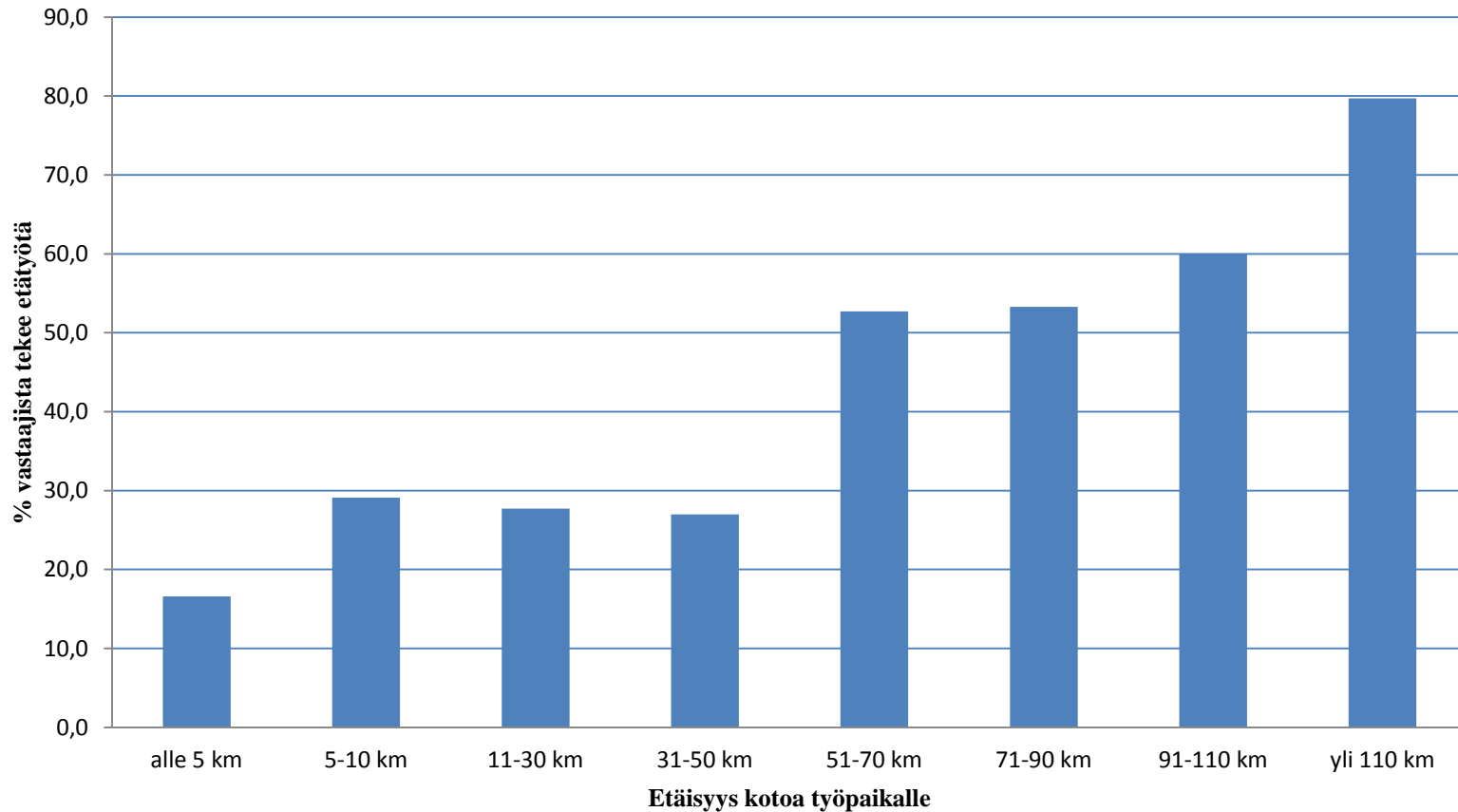
# Etätyön yleisyys sektoreittain



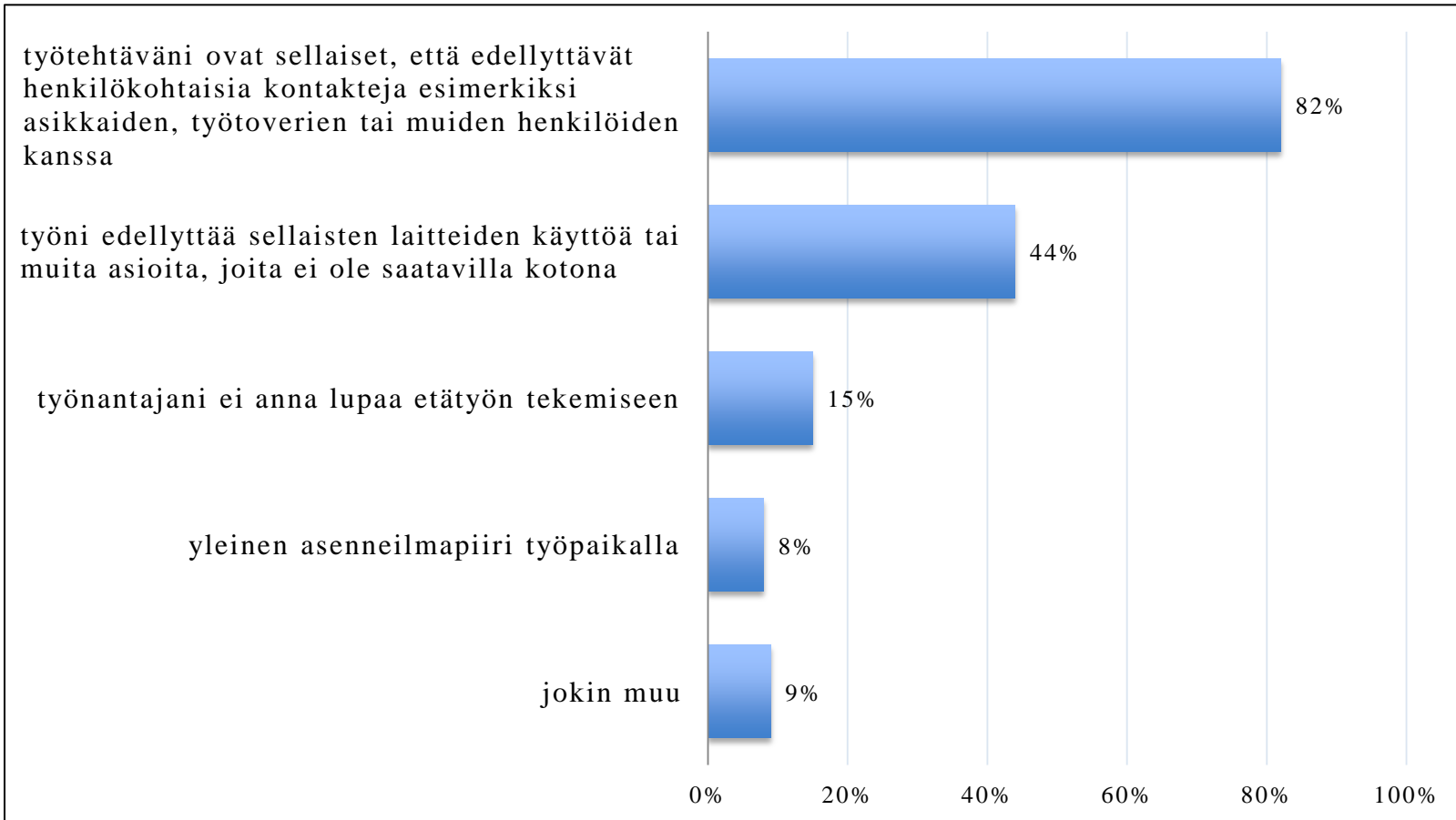
## HUOM!

- Niistä vastaajista, joilla oli alaisia, etätyötä teki 27 %

# Työmatkan pituuden vaikutus etätöön tekemiseen



# Etätyön tekemisen esteet nykyisissä työtehtävissä niillä, jotka eivät tee etätyötä



## Muita huomioita

- Etätyöntekijät kokevat pystyvänsä paremmin keskittymään työhönsä ja työskentely on tehokkaampaa kuin työpaikalla
  - > havaitaan vasta kokemuksen myötä sen jälkeen, kun itse on aloittanut etätyön tekemisen



# Etätyön hyödyt

Työhyvinvointi ja  
työelämän laatu

Työn ja  
yksityiselämän  
yhteensovittaminen

Ajan ja paikan  
joustot

Ajan ja  
kustannusten  
säästöt

# Etätyön ongelmat ja riskit

Asenteet

Etätyön henkinen  
kuormittavuus

Sosiaaliset suhteet  
ja työntekijän  
näkyvyyden  
heikkeneminen

Työn ja  
yksityiselämän  
rajapinta

Kustannukset

Tekniset seikat

Etäjohtaminen

# Ratkaisukeinot

Ennalta sovitut  
pelisäännöt

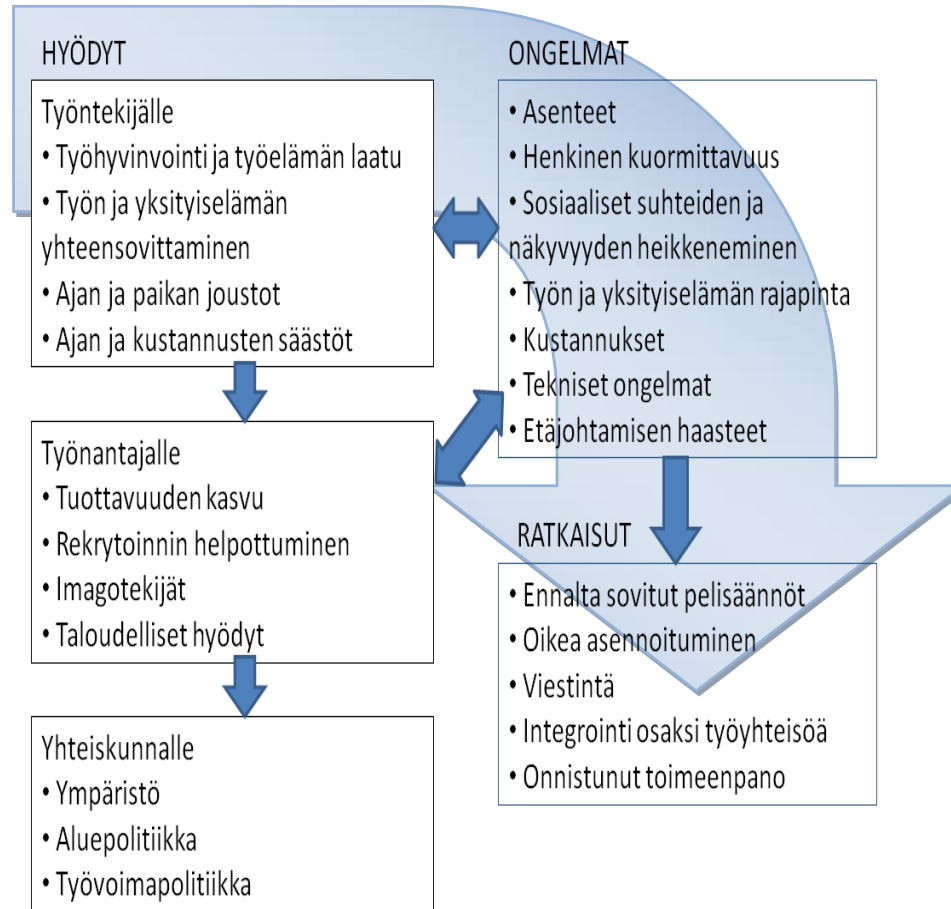
Oikea  
asennoituminen

Viestintä

Integrointi  
osaksi  
työyhteisöä

Onnistunut  
toimeenpano

# Yhteenvetona



# Toimenpide-ehdotuksia Agronomiliitolle

- Tuki jäsenistölle ja työyhteisöille etätyöjärjestelyn ennakkosuunnittelussa
  - > työpajoja ja tiedotustilaisuuksia jäsenille
- Hyvien käytäntöjen kerääminen
  - > jaetaan työnantajien käyttöön
- Informointi etätyön hyödyistä
  - > tutkimuksen perusteella hyödyt eivät ole kaikilta osin tiedossa

# Toimenpide-ehdotukset jatkuu

- Näkyvyys julkisuudessa etätyötä koskevan keskustelun herättäjänä
- Pilottikokeilu liiton toimistolla
  - > Toimihenkilöt voisivat ilmoittautua kokeiluun, jossa kuukauden ajan voisi tehdä etätyötä vapaasti omien työtehtäviensä sallimissa rajoissa
    - Osallistujat sitoutuisivat pitämään etätyöpäiväkirjaa
  - > Kokemusten pohjalta laadittaisiin Agronomiliiton toimistolle etätyöohjeistus
  - > Kokemuksia voisi hyödyntää myös laajemmin edunvalvontatyössä
- Etätyötä koskevien epäkohtien esille tuonti Akava-yhteisössä käytävissä keskusteluissa

Agronomiliiton tulisi profiloitua Akavan  
etätyömyönteisimpänä jäsenjärjestönä