

NEUVONTA-ALAN RUNKOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

NEUVOTTELUTULOS

Aika: 20.2.2023

Paikka: Helsinki, Teams

Läsnä: Jukka Aho, Palta
Vesa Nyyssölä, Palta
Harri Mäki vuokko, ProAgria

Veli Vähämäki, Jyty
Pentti Ekola, Pro
Linda Kanninen, Agronomiliitto
Sari Jokinen, JHL
Niko Simola, Pro
Tero Ylikylä, Neuvo ry
Timo Kaunisto, Agronomiliitto
Esko Lampinen, Agronomiliitto

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta runkosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Sopimuskausi

Tämän neuvottelutuloksen mukainen runkosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden runkosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Sopimuskausi päättyy 31.1.2025.

Sopimus jatkuu 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

2. Palkantarkistukset

2.1. Palkantarkistukset vuodelle 2023:

Palkankorotusten ajankohta, määrä ja tapa sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanne huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehityksestä 1.4.2023 mennessä. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yhdistyksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen

kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä ei voida käyttää muussa tarkoituksessa.

Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä 30.4.2023 mennessä, korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 prosentin yleiskorotuksella.

Lisäksi, mikäli paikalliseen sopimukseen palkantarkistuksista ei päästä 30.4.2023 mennessä, maksetaan toimihenkilölle kertakorvauksena toukokuun 2023 palkanmaksun yhteydessä 400 euron kertakorvaus, jonka kustannusvaikutus on keskimäärin 1,0 % säännöllisen työajan ansiosta. Kertakorvaus maksetaan toukokuussa työpaikan normaalina palkanmaksupäivänä. Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.4.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä. Osa-aikaiselle toimihenkilölle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Paikallisesti voidaan sopia luottamusmiehen kanssa, että puolet kertakorvauksesta, 200 euroa, maksetaan myöhennetyksi syyskuun palkanmaksun yhteydessä. Vastaavasti osa-aikaiselle toimihenkilölle voidaan maksaa puolet jäljellä olevasta suhteutetusta kertakorvauksesta syyskuun palkanmaksun yhteydessä.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien 3,5 prosenttia.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.6.2023 lukien 3,5 prosenttia. Korvausten uudet euromäärät lasketaan allekirjoituspöytäkirjaan.

2.2. Palkantarkistukset vuodelle 2024:

Palkankorotusten ajankohta, määrä ja tapa sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanne huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittymisestä 1.2.2024 mennessä. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yhdistyksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä ei voida käyttää muussa tarkoituksessa.

Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä 29.2.2024 mennessä, korotetaan palkkoja 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 prosentin yleiskorotuksella ja 0,5 prosentin paikallisella erällä, jonka suuruus lasketaan tammikuun 2024 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2024 lukien 2,0 prosenttia.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.4.2024 lukien 2,5 prosenttia. Korvausten uudet euromäärät lasketaan allekirjoituspöytäkirjaan.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta:

Paikallisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Mikäli selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena.

3. Runkosopimuksen ja liitteiden tekstimuutokset

Muutetaan pykälän 4. -kohtaa seuraavasti:

6 § Työaika

...

4. Mikäli kausivaihteluista tai vastaavista toiminnallisista syistä on perusteltua, voidaan säännöllinen työaika määritellä keskimääräisesti. Viikkotyöaika tasoittuu tämän sopimuksen mukaisen viikkotyöajan keskimäärään enintään ~~kuuden~~ 12 kuukauden ajanjaksona. Tällöin ei säännöllinen työaika saa, paitsi neuvontatyössä, ylittää 11 tuntia vuorokaudessa ja 48 tuntia viikossa.

...

Lisätään pykälään tekstiä seuraavasti:

20 § Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa

1. Toimihenkilön äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.
2. Äitiysvapaan ajalta suoritetaan kolmen kuukauden ajalta toimihenkilön saaman päivärahan ja palkan välinen erotus edellyttäen, että työsuhte on jatkunut kuusi kuukautta.

Palkanmaksun edellytyksenä on, että toimihenkilö ilmoittaa kirjallisesti työnantajalle hoitovapaan keskeyttämisestä.

3. Toimihenkilöllä on oikeus 6 arkipäivän mittaiseen palkalliseen isyysvapaaseen. Edellytyksenä on kuuden kuukauden mittainen työsuhde ennen lapsen syntymää.

Runkosopimuksen 20 § uudessa alla olevassa muodossaan sovelletaan tämän sopimuksen voimaantulosta alkaen niihin toimihenkilöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain perhevapaita koskevia muutoksia. Mikäli toimihenkilöön noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain määräyksiä, noudatetaan työsuhteessa 31.7.2022 voimassa ollutta, edellä kirjattua, runkosopimuksen 20 §.

20 § Raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa

1. Toimihenkilön raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.
2. Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) mukaiseen raskausrahaan, suoritetaan toimihenkilön saaman päivärahan ja palkan välinen erotus työsopimuslain (32/2022) mukaisen raskausvapaan ajalta 40 arkipäivältä, edellyttäen, että työsuhde on jatkunut kuusi kuukautta ennen lapsen syntymää.

Palkanmaksun edellytyksenä on, että toimihenkilö ilmoittaa kirjallisesti työnantajalle hoitovapaan keskeyttämisestä.

3. Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaiseen vanhempainrahaan, suoritetaan toimihenkilön saaman päivärahan ja palkan välinen erotus työsopimuslain (32/2022) mukaisen vanhempainvapaan ajalta 32 arkipäivältä yhdenjaksoisesti vanhempainvapaan alusta lukien. Edellytyksenä on kuuden kuukauden mittainen työsuhde ennen lapsen syntymää tai adoptiolapsen hoitoon ottamista.

Pöytäkirjamerkintä:

Lapsella voi olla yksi tai kaksi juridista vanhempaa. Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei synny sillä perusteella, että toimihenkilölle on sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

Lisätään pykälään uusi momentti seuraavasti:

26 § Työrauhavelvoite ja seuraamukset sopimusrikkomuksista

...

Ennen poliittiseen tai myötätuntotyötaisteluun ryhtymistä siitä ilmoitetaan valtakunnansovittelijalle sekä asianomaiselle työnantaja- tai työntekijäliitolle mahdollisuuksien mukaan vähintään neljä päivää aikaisemmin. Ilmoituksessa on mainittava aiotun työtaistelun syyt, alkamishetki ja laajuus.

4. Tekniset muutokset

Muutetaan pykälän 2. kohdan tekstiä seuraavasti:

18 § **Lääkärintarkastukset**

...

2. Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset

Toimihenkilö käy lääkärin määräämässä raskauteen liittyvässä tarkastuksessa tai tutkimuksessa tai todistuksen hankkimiseksi välttämättömässä tarkastuksessa saadaksesen ~~äitiyspäivärahan~~ raskausrahan.

...

5. Allekirjoituspöytäkirjan muut asiat ja työryhmät

5.1. Vuosilomalaskentatyöryhmä

Sopimusosapuolet asettavat työryhmän selvittämään viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan siirtymistä neuvonta-alalla. Loman määrää ei ole tarkoitus lisätä. Työryhmän muodostavat liittojen neuvottelijat. Työryhmän määräaika on 28.2.2024.

Neuvottelutulos syntyi klo XX.XX ja hyväksytään allekirjoituksin ja/tai sähköpostin välityksellä.

Helsingissä, 20.2.2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY, neuvottelijoina

Jukka Aho

Vesa Nyssölä

AMMATTILIITTO JYTY RY, neuvottelijana

Veli Vähämäki

AMMATTILIITTO PRO RY, neuvottelijoina

Pentti Ekola

Niko Simola

AGRONOMILIITTO RY, neuvottelijana

Linda Kannainen

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY, neuvottelijana

Sari Jokinen