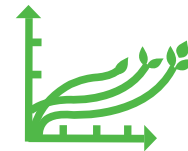
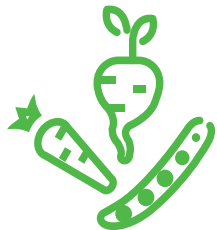
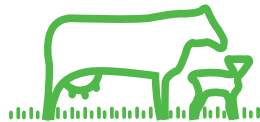


# Agronomiliiton strategia 2021-2024

Valtuuston hyväksymä 23.4.2021



## Agronomiliiton strategian 2024 taustatiedot

Agronomiliiton strategia kokoaa yhteen yhteisen visiomme, toiminta-ajatuksemme sekä arvomme. Se kuvaa tahtotilaamme ja ohjaa toimintaamme vahvistettujen sääntöjen rinnalla.

Toimintaamme ohjaa jäsenlupaustemme lunastaminen liittyen jäsenten hyvinvointiin ja menestykseen työmarkkinoilla sekä luonnonvarojen kestäväen käytön edistämiseen ja työpaikkojen lisääntymiseen alalla.

Pidämme organisaatiomme ketteränä ja reagoimme herkästi jäsentarpeiden muutoksiin.

Strategian päivitystyö aloitettiin tammikuussa 2021 Agronomiliiton henkilöstöstä kootun projektiryhmän kanssa.

Strategiaprosessin aikana toteutettiin koko jäsenistölle suunnattu kysely, jolla pyrittiin hahmottamaan jäsenistön näkemystä liiton toivotusta tulevaisuuden roolista.

Prosessin aikana järjestettiin hallituksen ja valtuuston strategiatyöpajat, jolloin heillä oli mahdollista kommentoida alustavia jäsenlupauksia, sekä työn etenemistä.



## Toiminta-ajatuksemme

Ammattijärjestönä valvomme ja edistämme jäsentemme yleisiä ja yhteisiä taloudellisia, koulutuksellisia, yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja, kohotamme edustamiemme ryhmien arvostusta sekä edistämme jäsentemme yhteenkuuluvuutta.

*Turvaa työhön ja iloa elämään.*

## Jäsenlupauksemme

OLEMME JÄSENTEMME TUKENA  
MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ

KEHITÄMME REILUMPAA TYÖELÄMÄÄ

EDISTÄMME ALOJEMME ARVOSTUSTA JA  
KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ SEKÄ JÄSENTEMME  
MENESTYSTÄ TYÖMARKKINOILLA

MAHDOLLISTAMME JÄSENTEMME  
YHTEISÖLLISYYTTÄ JA VERKOSTOITUMISTA

## Yhteinen visiomme

HYVINVOIVAT JA  
MENESTYVÄT  
JÄSENET



**Arvomme:**

**AVOIMUUS**

-

**OIKEUDENMUKAISUUS**

-

**VASTUULLISUUS**

-

**YHTEISTYÖKYKYISYYS**

### Keitä me olemme?

Kokoamme kattavasti liittoomme maatalous-, elintarvike-, ravitsemus-, kuluttaja- ja ympäristötieteitä sekä muita näitä aloja läheisesti sivuavia tieteenaloja opiskelevat tai näiden alojen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet.

Jäsenemme ovat suomalaisen ruokajärjestelmän asiantuntijoita ja vahva näkemyksemme on, että tulevaisuuden SUOMI KASVAA RUOASTA.

## Agronomiliiton arvot

### Avoimuus

Toimintamme on avointa vuorovaikutukselle ja läpinäkyvää. Kerromme asioistamme ja toimistamme avoimesti. Olemme ennakkoluulottomia ja otamme käsittelyyn myös uusia ajatuksia ja ehdotuksia. Olemme uudistumishaluisia ja -kykyisiä.

### Oikeudenmukaisuus

Varmistamme jäsen-demokratian toteutumisen päätöksenteossa ja käytännön toimissa. Jokainen jäsen on tasa-arvoisessa asemassa. Edistämme tasapuolisuutta ja tasa-arvoa.

### Vastuullisuus

Kannamme vastuamme ihmisten ja ympäristön hyvinvoinnista, turvalisesta ruoasta ja ruokakulttuurista. Annamme ammattitaitomme ja osaamisemme kestävän kehityksen ja yhteiskunnan hyväksi. Tuemme jäseniä heidän elinkaarensa jokaisessa vaiheessa.

### Yhteistyökykyisyys

Yhteistyökykyisyys on toimintamme kulmakiviä. Nojaamme siihen niin sisäisessä toiminnassamme kuin kumppanuuksissakin. Yhteistyöllä parannamme tehokkuutta käytännön toimissa ja edunvalvonnassa.



# Olemme jäsenten tukena muuttuvassa työelämässä

## TAHTOTILA 2024

Tuntemme jäsentemme erilaiset elämäntilanteet opiskelijasta senioriin ja palkansaajasta yrittäjään, työuran erilaisissa vaiheissa. Kuuntelemme jäsenten tarpeita ja tarjoamme tietoa ja koulutuksia työelämästä sekä mahdollisuuksista kehittää omaa osaamista ja työssä jaksamista. Huomioimme toiminnassamme kansainvälisten opiskelijoiden määrän lisääntymisen.

Tarjoamme jäsenille henkilökohtaista ja yksilöllistä palvelua yhdessä kumppaneidemme kanssa.

Edistämme jäsenten työhyvinvointia muuttuvassa työelämässä uudet työntekemisen tavat huomioiden.

## STRATEGIAKAUDEN PAINOPISTE

*Panostamme koulutus-, tapahtuma- ja palvelutoiminnassamme ajankohtaisiin ilmiöihin.*



# Kehitämme reilumpaa työelämää

## TAHTOTILA 2024

Olemme jäsentemme tukena turvaamassa työelämäoikeuksien toteutumista. Viestimme jäsenille heidän oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan.

Teemme kollektiivista työmarkkinaedunvalvontaa ja olemme mukana luomassa tasa-arvoisia mahdollisuuksia työssä kehittymiseen ja uuden oppimiseen.

Jäsenistömme on aktiivista luottamusmies- ja työsuojelutoiminnassa.

## STRATEGIAKAUDEN PAINOPISTE

*Lisäämme jäsentemme tietoisuutta työelämän pelisäännöistä.*

*Pyrimme lisäämään luottamusmiesjäsenten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärää.*



# Edistämme alojemme arvostusta ja kestäväää kehitystä sekä jäsentemme menestystä työmarkkinoilla

## TAHTOTILA 2024

Nostamme yhteistyössä jäsenistömme ja sidosryhmiemme kanssa yhteiskunnalliseen keskusteluun alojemme työelämää, elinkeinoa ja koulutusta koskevia aiheita. Näin edistämme alojemme houkuttelevuutta ja työllistävyyttä.

Alojemme strateginen merkittävyys yhteiskunnalle tunnustetaan. Edistämme alojemme kestäväää kehitystä yhdessä jäsentemme kanssa.

Jäsentemme osaaminen, tutkintojen ja edustamiemme alojen tunnettuus parantavat jäsentemme menestystä ja luovat edellytykset myös työnantajien menestymiselle.

## STRATEGIAKAUDEN PAINOPISTE

*Tiivistämme yhteistyötä sidosryhmiemme ja jäsentemme kanssa yhteiskunnallisen vaikuttamisen tehostamiseksi.*

*Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.*



# Mahdollistamme jäsentemme yhteisöllisyyttä ja verkostoitumista

## TAHTOTILA 2024

Olemme mukana luomassa toimivaa ja onnistunutta yhdessä tekemisen tapaa jäsenten, alan muiden toimijoiden ja asiantuntijoiden sekä työnantajien kesken.

Mahdollistamme jäsenten yhteisöllisyyttä, toimimme verkostoitumisen tukena ja tuomme asiantuntijoita yhteen.

Jäsenyhdistykset ovat tärkeä osa liiton toimintaa ja ne toimivat aktiivisesti.

## STRATEGIAKAUDEN PAINOPISTE

*Edistämme jäsentemme mahdollisuuksia verkostoitumiseen.*





# Toimintaympäristö muuttuu - niin Agronomiliittokin

- Työtekemisen tavat ovat murroksessa digitalisaation, tekoälyn, alustatalouden, automaation ja robotisaation myötä. Koronakriisi on vauhdittanut digiloikkaa ja etätyökäytäntöjen kehittymistä.
- Työn muuttuminen lisää tarvetta osaamisen päivittämiseen ja kehittämiseen. Työtehtävät ja ammatit voivat vaihtua useaan kertaan työuran aikana.
- Teknologiakehityksen vauhti kiihtyy ja tiedon määrä kasvaa. Tietoa saadaan kerättyä entistä enemmän ja datan määrä luo paineita tietojärjestelmille. Biotalouden merkitys lisääntyy.
- Työmarkkinajärjestelmän tulevaisuuteen liittyy monenlaisia epävarmuuksia, esim. paikallinen sopiminen. Ammattiliittoon kuuluvien osuus palkansaajista on vähentynyt tasaisesti viime vuosina. Samalla ainoastaan työttömyyskassaan kuuluvien määrä on noussut.
- Globalisaatio näkyy tietenkin myös allamme. Yhä useammat jäsenemme työntajayritykset toimivat aiempaa useammassa maassa ja yritysten arvoketjut ovat kansainvälisempiä. Ulkomaiset yritykset laajentavat edelleen toimintaansa Suomeen. Suomalaisessa maataloudessa tarvitaan ulkomaalaista työvoimaa ja kansainvälisiä tuotantopanoksia. Myös ulkomaalaiset opiskelijat ovat alallemme tärkeitä ja heidän pysymistään Suomessa valmistumisen jälkeen tulee edistää. Suomen korkeamman jalostusasteen elintarviketiä halutaan kasvattaa.
- Ilmastonmuutos etenee yhä, vaikka hiilidioksidipäästöjä on kyetty alentamaan. Ilmastonmuutos aiheuttaa yhä enemmän sään ääri-ilmiöitä. Ilmastonmuutoksen hillinnän lisäksi tarvitaan myös toimia siihen sopeutumiseen. Kriittiset luonnonresurssit niukkenevat kulutuksen kasvaessa. Ilmastonmuutoksen fyysisten vaikutusten lisäksi toimintaympäristöön vaikuttavat ne toimet, joilla ilmastonmuutosta pyritään hillitsemään.
- Ilmastonmuutos ja ruuantuotannon kokonaisympäristöjalanjälki vaikuttavat ruuantuotantoon globaalisti: maaperän heikentyminen, kasveille käyttökelpoisen fosforin vähentyminen ja vesistöjen pilaantuminen aiheuttavat suuria haasteita. Monimuotoisuuden ja hiilensidonnan edistämiseksi ja vesistökuormituksen rajoittamiseksi tehtävä työ korostuu.
- Vaatimukset tiedosta elintarvikkeiden alkuperästä ja elintarviketietä läpinäkyvyydestä lisääntyvät. Ekologisuus ja eettisyys kulutus päätöksissä korostuvat ja kestävä kehitys tulee vahvemmin osaksi yritysten toimintaa.
- Kansainvälisen sääntely-ympäristö ja erityisesti EU:n rooli vahvistuu monissa asioissa. Muutoksia aiheuttaa mm. EU:n Vihreän kehityksen ohjelma ja siihen sisältyvät Pellolta pöytään ja luonnon monimuotoisuusstrategiat sekä ilmasto-, energia- ja kauppapolitiikan kehittyminen. Myös EU:n päätökset maatalouspolitiikasta, aluepolitiikasta, yritysvastuusta tai kestävä toiminnan kriteereistä muuttavat toimintaympäristöämme.