

# Lomautuksesta

Mari Raininko

4.6.2015

Maatalous-, elintarvike- ja ravitsemustieteiden osaajat  
Experter inom lantbruks- och livsmedelsvetenskap samt näringslära  
Experts in agricultural, food and nutrition science

# Lomautus

- Lomautuksella tarkoitetaan työnantajan aloitteesta tapahtuvaa työnteen ja palkanmaksun väliaikaista keskeyttämistä työsuhteen pysyessä muutoin voimassa.
- Työnantaja voi lomauttaa työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä tai, jos työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet.
- Työnantaja voi lomauttaa työntekijän joko määräaikaisesti tai toistaiseksi.
- Lomautus voidaan toteuttaa
  - kokoaikaisesti tai
  - lyhentämällä työntekijän viikoittaista työaikaa tai
  - lyhentämällä työntekijän päivittäistä työaikaa  
(Huom! Tarkastelu kalenteriviikottain)

# Kokoaikaisesti lomautettu

- Jos lomautus toteutetaan siten, että olet kokonaan työttömänä yhdenjaksoisesti vähintään kokonaisen kalenteriviikon, on kyseessä kokoaikainen lomautus.
- Kalenteriviikko alkaa maanantaista ja päättyy sunnuntaihin. Maanantaista perjantaihin kestävä lomautus on myös kokoaikainen mm. silloin, jos
  - alallasi ei tehdä töitä viikonloppuisin
  - työnantajasi ei maksa viikonloppujen ajalta palkkaa ja
  - olet viikonlopunkin työtön.
- Kokonaan lomautetun oikeus työttömyyspäivärahaan määräytyy samoin perustein kuin kokonaan työttömän oikeus päivärahaan. Jos olet lomautusajan kokonaan työtön eikä työnantajasi maksa sinulle palkkaa lomautuspäiviltä, voit saada täyttä päivärahaa lomautuspäivien ajalta.

# Lomautus lyhentämällä viikottaista työaika

- Jos työaika lyhennetään yhdellä tai useammalla kokonaisella päivällä kalenteriviikossa ja palkkaa vähennetään vastaavasti, voi saada täyttä ansiopäivärahaa lomautuspäivien ajalta.
- Työaika ei saa kuitenkaan ylittää kalenteriviikon aikana 80 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän työajasta. Jos työaika ylittää 80 %, ei ole oikeutta päivärahaan kyseiseltä kalenteriviikolta.
- Esimerkiksi jos lomautus alkaa keskiviikkona ja päättyy seuraavan viikon tiistaina, on kyseessä lomautus lyhentämällä viikottaista työaika

# Lomautus lyhentämällä päivittäistä työaika

- Jos päivittäistä työaika lyhennetään ja palkkaa vähennetään työajan lyhennystä vastaavasti, voi saada soviteltua päivärahaa niiltä kalenteriviikoilta, joiden aikana työajan lyhennys on toteutunut.
- Tällöin koskevat samat sovittelun päivärahan saamisen edellytykset kuin työttömiäkin, mutta työaika tarkastellaan sovittelutilanteessa kalenteriviikoittain.
- Työaika ei saa ylittää kalenteriviikon aikana 80 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän työajasta. Jos työaika ylittää 80 %, ei ole oikeutta päivärahaan kyseiseltä kalenteriviikolta.

# Omavastuu aika

- Omavastuu aika on 5 arkipäivän työttömyyttä vastaava aika, jonka tulee täyttyä 8 peräkkäisen kalenteriviikon aikana.
- Omavastuu aika edellyttää, että on työnhaku on voimassa voimassa TE-toimistossa (koskee myös lomautusta).
- Ansiopäivärahaa voidaan maksaa vasta omavastuuajan jälkeen

# Yleisiä ansiopäivärahan saannin edellytyksiä

- Olet ollut työttömyyskassan jäsenyys vähintään 26 (34) työttömyyttä edeltävää kalenteriviikkoa
- Olet työttömänä työnhakijana TE-toimistossa ja TE-toimisto on antanut kassalle sinua koskevan esteettömän lausunnon
- Olet työttömyyskassan jäsenyysaikana täyttänyt työssäoloehdon
- Lisätietoja [www.tyj.fi](http://www.tyj.fi) ja [www.erko.fi](http://www.erko.fi)